



WWW.REKRUTACJA.WPIA.UW.EDU.PL
WYDZIAŁ PRAWA I ADMINISTRACJI UNIWERSYTETU WARSZAWSKIEGO

Wirtual na uczelniach to już nie matrix

Dominika Sikora
zastępca redaktora
naczelnego DGP



Znają państwo grę komputerową „Heavy Rain”? Chodzi w niej o schwytanie seryjnego mordercy. Gracz może wcielić się w cztery różne postaci, w tym detektywa oraz agenta FBI, i prowadzić własne śledztwo. Musi zbierać dowody i zabezpieczać ślady. Dla części studentów prawa brzmi to znajomo, bo uczą się przyszłego zawodu przy wykorzystaniu nowoczesnych technologii. Tak jest m.in. na Akademii Leona Koźmińskiego. Student na zajęciach z kryminalistyki zakłada specjalne gogle, które przenoszą go na miejsce zbrodni. Tam dokonuje jego oględzin, a wykładowca ocenia, jakie popełnił błędy.

Czy uczenie się zawodu prawnika tylko w wirtualnej rzeczywistości stanie się za chwilę normą? Zapewne nie albo nie w najbliższym czasie, co nie zmienia faktu, że cyfrowe narzędzia coraz mocniej ingerują w akademicką codzienność. Uczelnie, które szybciej docenią nowoczesne technologie i możliwość ich wykorzystania w systemie kształcenia, zyskają przewagę nad konkurentami. I nie sprowadzamy dyskusji do tego, że gogle to tylko fajny gadżet. Chodzi o myślenie w kategoriach długodystansowych. Jeszcze dekadę temu e-learning wydawał się science fiction. Teraz możliwość nauki na odległość przez internetowe platformy, za pośrednictwem których student ma dostęp do wykładów, dodatkowych materiałów umieszczanych przez wykładowców, wyroków sądowych i materiałów wideo, jest niezbędna, żeby móc o uczelni powiedzieć, że nadąża za cyfrową rewolucją. Nowoczesne narzędzia IT nie tylko ułatwiają naukę, ale też generują potrzebę tworzenia nowych kierunków, które koncentrują się na analizie danych, zarządzaniu big data, zabezpieczaniu danych wrażliwych. To szansa na przyciągnięcie kolejnych grup studentów. Uczelnie już to wiedzą. Nie mam więc wątpliwości, że tak samo nauczą się kształcenia w wirtualnej rzeczywistości. ©©



Laureaci XIII Rankingu Wydziałów Prawa (od lewej) dr hab. Piotr Dobosz, Uniwersytet Jagielloński (II miejsce – uczelnie publiczne), dr hab. Anna Konert, Uczelnia Łazarskiego (I miejsce – uczelnie niepubliczne), prof. Tomasz Giaro, Uniwersytet Warszawski (I miejsce – uczelnie publiczne), dr hab. Łukasz Machaj, Uniwersytet Wrocławski (III miejsce – uczelnie publiczne), rektor Tomasz Białas, Wyższa Szkoła Administracji i Biznesu im. E. Kwiatkowskiego w Gdyni (III miejsce – uczelnie niepubliczne), dr Arleta Nerka, Akademia Leona Koźmińskiego (II miejsce – uczelnie niepubliczne), dr Paweł Chyc, Wyższa Szkoła Administracji i Biznesu im. E. Kwiatkowskiego, Krzysztof Jedlak, redaktor naczelny DGP

Prawników najlepiej kształcą w Warszawie

WYNIKI W XIII Rankingu Wydziałów Prawa wśród publicznych i prywatnych uczelni zwyciężyły stołeczne placówki – **Uniwersytet Warszawski i Uczelnia Łazarskiego**

Paulina Szewiola
paulina.szewiola@infor.pl

Uniwersytet Warszawski zdobył 107,2 pkt (na 119,5 możliwych) i po raz pierwszy od 2011 r. zepchnął z najwyższego podium Uniwersytet Jagielloński. UW w każdej kategorii (oprócz zdawalności studentów na aplikację) zdobył więcej punktów od drugiego w tym zestawieniu UJ, który uzyskał 104,10 pkt.

Za nimi uplasował się jak rok temu Uniwersytet Wrocławski (101,20 pkt). Po piątach depczą mu Uniwersytet Łódzki (obronił ubiegłoroczną pozycję), Uniwersytet w Gdańsku (nieobecny rok temu) i Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie (awans z 10. miejsca).

Wśród uczelni niepublicznych pierwsza jest Uczelnia Łazarskiego w Warszawie z dużą przewagą nad rywalami

(95,9 pkt). Zawdzięcza ją dobrej ocenie, jaką zdobyła w kategoriach jakości i siła kształcenia oraz wymogi i jakość absolwentów. Na drugim miejscu (jak przed rokiem) jest Akademia Leona Koźmińskiego w Warszawie. Na trzecim uplasowała się Wyższa Szkoła Administracji i Biznesu im. E. Kwiatkowskiego w Gdyni (awans z 4. miejsca). Za podium znalazły się SWPS Uniwersytet Humanistyczno-

społeczny (awans z 6. miejsca) i Kujawsko-Pomorska Szkoła Wyższa w Bydgoszczy (awans z 8. miejsca).

Prywatne szkoły wyższe skutecznie rywalizują z publicznymi. Uczelnia Łazarskiego w łącznym zestawieniu byłaby pośrodku stawki (zostawiając w tyle uczelnie publiczne). Akademia Leona Koźmińskiego byłaby dziewiąta, wyprzedzając siedem placówek publicznych. ©©



Zapraszamy do

Centrum Prawa Amerykańskiego
na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego



Zapisy do **15 lipca**

Zostań globalnym prawnikiem i weź udział w prestiżowym programie prowadzonym na WPIA UW od 20 lat

www.cpa.uw.edu.pl

UCZELNIE PUBLICZNE

Miejsce w rankingu w 2019 r.	Poprzedni wynik						Łączna liczba uzyskanych punktów	Liczba punktów uzyskanych w poszczególnych częściach rankingu				Łączna liczba studen- tów	Strona WWW
	2018	2017	2016	2015	2014	2013		Kadra	Jakość i siła kształcenia	Wymogi i jakość absolwentów	Zdawanie studentów na aplikację		
Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego													
1	2	2	2	2	2	2	107,20	34,50	42,50	23,50	6,70	3328	www.uw.edu.pl
Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego													
2	1	1	1	1	1	1	104,10	33,00	40,50	22,00	8,60	3475	www.uj.edu.pl
Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii Uniwersytetu Wrocławskiego													
3	3	3	4	4	4	3	101,20	35,50	42,00	17,50	6,20	2791	www.uni.wroc.pl
Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego													
4	4	6	6	5	3	5	100,05	35,00	39,50	18,25	7,30	1776	www.uni.lodz.pl
Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego													
5	Nie brał udziału	8	10	8	8	6	97,80	35,50	39,50	15,50	7,30	1394	www.ug.edu.pl
Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie													
6	10	11	11	12	11	12	93,25	34,50	38,00	14,75	6,00	1596	www.umcs.pl
Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie													
7	8	12	14	13	16	15	92,05	33,00	39,00	14,75	5,30	1176	www.uwm.edu.pl
Wydział Prawa Uniwersytetu w Białymstoku													
8	5	4	5	6	6	6	91,20	33,50	39,50	15,50	2,70	1250	www.uwb.edu.pl
Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego													
9	7	7	7	11	7	9	89,50	26,50	38,00	18,00	7,00	2509	www.us.edu.pl
Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie													
10	12	13	12	14	13	13	86,90	29,00	37,00	15,00	5,90	1527	www.uksw.edu.pl
Wydział Prawa, Prawa Kanonicznego i Administracji Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II													
11	11	13	13	10	10	10	84,85	32	34	12,75	6,10	1402	www.kul.pl
Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu													
12	6	5	3	3	5	4	84,00	21,00	38,00	17,50	7,50	2486	www.amu.edu.pl
Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Szczecińskiego													
13	13	10	9	9	12	11	83,40	27,50	34,00	15,50	6,40	1139	www.usz.edu.pl
Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Opolskiego													
14	14	14	15	15	14	14	73,60	30,50	30,00	10,50	2,60	686	www.uni.opole.pl
Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Rzeszowskiego													
15	15	15	16	16	15	16	60,65	22,00	25,00	11,25	2,40	1250	www.ur.edu.pl

UCZELNIE NIEPUBLICZNE

Miejsce w rankingu w 2019 r.	Poprzedni wynik						Łączna liczba uzyskanych punktów	Liczba punktów uzyskanych w poszczególnych częściach rankingu				Łączna liczba studen- tów	Strona WWW
	2018	2017	2016	2015	2014	2013		Kadra	Jakość i siła kształcenia	Wymogi i jakość absolwentów	Zdawanie studentów na aplikację		
Wydział Prawa i Administracji Uczelni Łazarskiego w Warszawie													
1	1	1	1	1	1	2	95,90	29,50	41,00	23,50	1,90	873	www.lazarski.pl
Akademia Leona Koźmińskiego													
2	2	3	2	2	2	1	89,70	30,00	40,50	17,50	1,70	1042	www.kozminski.edu.pl
Wyższa Szkoła Administracji i Biznesu im. E. Kwiatkowskiego w Gdyni													
3	4	5	4	4	5	5	75,75	27,50	25,50	21,25	1,50	348	www.wsaib.pl
SWPS Uniwersytet Humanistycznospołeczny													
4	6	7	5	5	7	6	74,45	26,00	33,00	13,25	2,20	564	www.swps.pl
Kujawsko-Pomorska Szkoła Wyższa w Bydgoszczy													
5	8	Nie brała udziału	Nie brała udziału	Nie brała udziału	Nie brała udziału	Nie brała udziału	71,00	29,00	28,00	14,00	0,00	126	www.kpsw.edu.pl
Krakowska Akademia im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego													
6	7	4	6	6	6	9	69,50	27,00	25,00	15,50	2,00	721	www.afm.edu.pl
Wyższa Szkoła Humanitas w Sosnowcu													
7	5	6	7	7	4	6	67,50	31,50	21,50	13,00	1,50	235	www.humanitas.edu.pl



KRAJOWA IZBA
RADCÓW PRAWNYCH

Najwięcej studentów prawa
wybiera aplikację radcowską*

*badanie "Studenci prawa w Polsce 2018", ELSA POLAND

UCZELNIE NIEPUBLICZNE

Miejsce w rankingu w 2019 r.	Poprzedni wynik						Łączna liczba użytych punktów	Liczba punktów uzyskanych w poszczególnych częściach rankingu				Łączna liczba studen- tów	Strona WWW
	2018	2017	2016	2015	2014	2013		Kadra	Jakość i siła kształcenia	Wymogi i jakość absolwentów	Zdawanie studentów na aplikację		
Wyższa Szkoła Prawa we Wrocławiu*													
8	10	9	8	Nie brała udziału	Nie brała udziału	8	63,30	24,00	19,00	19,00	1,30	290	www.prawo-wroclaw.edu.pl
Wyższa Szkoła Bankowa w Gdańsku													
9	9	8	12	10	Nie brała udziału	Nie brała udziału**	60,30	28,50	20,50	9,50	1,80	170	www.wsb.pl/gdansk
Górnośląska Wyższa Szkoła Handlowa im. Wojciecha Korfańskiego w Katowicach													
10	12	Nie brała udziału	9	8	Nie brała udziału	Nie brała udziału	57,80	20,50	24,50	12,50	0,30	114	www.gwsh.pl
Akademia Ekonomiczno-Humanistyczna w Warszawie***													
11	11	9	11	12	Nie brała udziału	Nie brała udziału	53,25	27,00	17,50	8,75	0,00	238	www.vizja.pl
Wyższa Szkoła Umiejętności Społecznych w Poznaniu													
12	13	11	13	9	8	10	45,85	20,00	14,00	11,25	0,60	387	www.wsus.pl
Wyższa Szkoła Finansów i Prawa w Bielsku-Białej													
13	14	Nie brała udziału	Nie brała udziału	Nie brała udziału	Nie brała udziału	Nie brała udziału	43,25	19,50	14,00	9,75	0,00	140	www.wsfp.edu.pl

¹⁰ do 2013 r. w rankingu brała udział Wyższa Szkoła Zarządzania i Prawa im. Heleny Chodkowskiej. Do 1 XII 2017 r. Wyższa Szkoła Prawa im. Heleny Chodkowskiej

*** w poprzednich latach w rankingu brała udział Szkoła Wyższa Prawa i Dyplomacji w Gdyni, która została włączona w struktury WSB w Gdańsku w 2013 r.

*** do 2018 r. uczelnia posługiwała się nazwą Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania w Warszawie

Jak powstał ranking, czyli jak ocenialiśmy uczelnie

METODOLOGIA

Paulina Szewioła
Sławomir Łuniewski
dgp@infor.pl

W tym roku maksymalnie można było uzyskać 119,5 pkt w następujących kategoriach: kadra (40,5 pkt), jakość i warunki kształcenia (43,5 pkt), wymogi stawiane studentom i jakość absolwentów (25,5 pkt).

Dołączyliśmy także punkty za zdawalność na aplikacje prawnicze. Szkoły wyższe zostały w tym roku podzielone na trzy grupy zgodnie z liczbą absolwentów rocznika 2018 przystępujących do egzaminów na aplikację.

- pierwsza grupa: uczelnie z liczbą absolwentów od 105 do 376 osób – zdawalność 100 proc. – 10 pkt;

- druga grupa: uczelnie z liczbą absolwentów od 13 do 98 osób – zdawal-

■ trzecia grupa: uczelnie z liczbą absolwentów poniżej 9 osób – zdawalność 100 proc. – 2,5 pkt.

Oceniając kadre, wzięliśmy pod uwagę:

- 1) liczbę studentów przypadających na pracownika naukowego (maks. 6 pkt),
- 2) liczbę profesorów i doktorów habilitowanych na pierwszych etatach przypadających na wszystkich pracowników (maks. 5 pkt),
- 3) liczbę profesorów i doktorów habilitowanych na

pierwszych etatach przypadających na 100 studentów prawa (maks. 5 pkt),

- 4) liczbę doktorów prawa i nauk pomocniczych przypadających na 100 studentów prawa (maks. 1,5 pkt),
- 5) liczbę nowo zatrudnionych pracowników od 2016 r. w stosunku do wszystkich pracowników naukowych (maks. 1,5 pkt),
- 6) liczbę wyjazdów zagranicznych kadry naukowej w latach 2016–2019 w stosunku do wszystkich pracowników naukowych (maks. 2 pkt),
- 7) liczbę grantów badawczych otrzymanych przez wydział lub jego pracowników w latach 2016–2019 (maks. 3,5 pkt),
- 8) liczbę publikacji naukowych (książek) pracowników wydziału w latach 2016–2019 w stosunku do liczby pracowników (w proc., maks. 4 pkt),
- 9) liczbę publikacji naukowych (artykuły) pracowników wydziału w latach 2016–2019 w stosunku do liczby pracowników (w proc., maks. 2 pkt),
- 10) liczbę osiągniętych przez pracowników wydziału stopni doktora nauk prawnych i pomocniczych od 2016 r. (maks. 1 pkt),
- 11) liczbę osiągniętych przez pracowników wydziału stopni doktora habilitowanego od 2016 r. (maks. 3 pkt),
- 12) liczbę osiągniętych przez pracowników wydziału ty-

tułów profesora od 2016 r.
(maks. 4 pkt),

- 13) udział pracowników w naczelnych organach państwa, samorządach lub korporacjach zawodowych (maks. 2 pkt).

Badając jakość i warunki kształcenia, wzięliśmy pod uwagę:

- 1) możliwość nadawania stopnia doktora (maks. 5 pkt),
- 2) możliwość nadawania stopnia doktora habilitowanego (maks. 7 pkt),
- 3) liczbę książek w bibliotece przypadającą na jednego studenta prawa (maks. 3 pkt),
- 4) liczbę miejsc w czytelni przypadającą na 100 studentów prawa (maks. 3 pkt),
- 5) liczbę stanowisk komputerowych z programem LEX lub równorzędnym przypadającą na 100 studentów prawa (maks. 3 pkt),
- 6) dostęp do bezpłatnego internetu na terenie wydziału (maks. 1 pkt),
- 7) liczbę dostępnych lektoratów języka obcego (maks. 1 pkt),
- 8) funkcjonowanie kliniki prawa (maks. 2 pkt),
- 9) funkcjonowanie szkoły prawa obcego (maks. 3 pkt),
- 10) funkcjonowanie klubu absolwenta (maks. 0,5 pkt),
- 11) funkcjonowanie biura karier (maks. 0,5 pkt),
- 12) liczbę działających stowarzyszeń, samorządów, organizacji studenckich oraz

kół naukowych (maks.
2 pkt),

- 13) wyróżnienia i nagrody zewnętrzne uzyskane przez wydział, jego pracowników i studentów w latach 2016–2019 (maks. 2,5 pkt),
- 14) liczbę krajowych konferencji organizowanych przez wydział w latach 2016–2019 (maks. 3 pkt),
- 15) liczbę międzynarodowych konferencji organizowanych przez wydział w latach 2016–2019 (maks. 3,5 pkt),
- 16) liczbę prowadzonych na wydziale studiów podyplomowych (maks. 2 pkt),
- 17) liczbę umów podpisanych z wydziałami prawa w Polsce i za granicą (maks. 1,5 pkt).

Badając wymogi i jakość absolwentów, wzięliśmy pod uwagę:

- 1) liczbę obowiązkowych przedmiotów zakończonych egzaminem (maks. 2,5 pkt),
- 2) obowiązek zdania egzaminu z języka obcego (maks. 3,5 pkt),
- 3) liczbę egzaminów z języka obcego, które trzeba zdać (maks. 1 pkt),
- 4) obowiązkowe praktyki w sądach (maks. 2 pkt),
- 5) umożliwienie studentom odbycia praktyk w innych instytucjach (maks. 1,5 pkt),
- 6) monitorowanie losów absolwentów (maks. 0,5 pkt),
- 7) aktualną ocenę Polskiej Komisji Akredytacyjnej (maks. 3 pkt),

8) aktualną posiadaną kategorię Komitetu Ewalu-

- acji jednostek Naukowych (maks. 2 pkt),
- 9) możliwość studiowania prawa w języku angielskim (maks. 1,5 pkt),
- 10) możliwość odbywania zajęć na kierunku prawo w trybie e-learningu (maks. 1 pkt),
- 11) liczbę godzin wykładów przewidzianych do przystąpienia do egzaminu z:
- prawa cywilnego (maks. 0,25 pkt),
 - prawa karnego (maks. 0,25 pkt),
 - prawa handlowego (maks. 0,25 pkt),
 - postępowania karnego (maks. 0,25 pkt),
 - postępowania cywilnego (maks. 0,25 pkt),
 - postępowania administracyjnego (maks. 0,25 pkt),
 - prawa Unii Europejskiej (maks. 0,25 pkt),
- 12) liczbę godzin ćwiczeń przewidzianych do przystąpienia do egzaminu z:
- prawa cywilnego (maks. 0,75 pkt),
 - prawa karnego (maks. 0,75 pkt),
 - prawa handlowego (maks. 0,75 pkt),
 - postępowania karnego (maks. 0,75 pkt),
 - postępowania cywilnego (maks. 0,75 pkt),
 - postępowania administracyjnego (0,75 pkt),
 - prawa Unii Europejskiej (0,75 pkt).
- © ©

©P

PATRZYMYSY OBIEKTYWNIE PISZEMY ODPOWIEDZIALNIE

www.gazetaprawna.pl/prenumerata



REKLAMA

który z wymienionych zawodów prawniczych
chciał(a)byś wykonywać w przyszłości?*

radca prawny

**badanie "Studenci prawa w Polsce 2018", ELSA POLAND*

Chcemy zainwestować w rozwój prawa medycznego na UW

WYWIAD dr hab. Dobrochna Bach-Golecka: To, co nas wyróżnia, to bardzo zróżnicowana oferta studiów w językach obcych

Wśród ścisłych władz Wydziału Prawa i Administracji UW jest pani jedyną kobietą. Trudno było przebić się do męskiego grona?

Tak. Objęłam funkcję prodziekana w połowie kadencji, a moja kandydatura oprócz poparcia dziekana Wydziału Prawa i Administracji wymagała zatwierdzenia w ramach procedury wyborczej, przez głosowanie Rady Wydziału. Muszę jednak stwierdzić, że praca w męskim gronie kolegium dziekańskiego jest dla mnie niezwykle ciekawym, inspirującym i fascynującym doświadczeniem. Na WPiA UW funkcję dziekana do tej pory pełnili wyłącznie mężczyźni. Jednak zwyczajowo w składzie kolegium dziekańskiego zawsze jest kobieta. Piastowały one też funkcję dziekana na innych wydziałach UW (nawet na wydziale fizyki). Mieliśmy też kobietę na stanowisku rektora.

Inne stanowiska funkcyjne na Wydziale Prawa UW są obsadzone z przewagą mężczyzn, na przykład pięcioma na sześć instytutów kierującą mężczyzn. Równowaga jest, jeżeli chodzi o ich wicedyrektorów. Przewodniczącymi rad naukowych są z kolei sami mężczyźni, których też jest więcej na stanowiskach kierowników katedr (14 kobiet i 28 mężczyzn).

Może to same kobiety nie widzą siebie na stanowiskach kierowniczych? Często niestety tak jest. Na pewno względy charakterologiczne odgrywają tutaj dużą rolę. Insead (jedna z największych prywatnych szkół zarządzania i biznesu na świecie – przyp. red.) przeprowadziła badania dotyczące udziału kobiet w biznesie, z których wynikało, że są one często lepszymi studentkami niż mężczyźni. Jednak to oni piastują potem te najwyższe stanowiska, bo w wielu przypadkach kobiety nie miały odwagi na nie aplikować. Z tego względu na wspomnianej uczelni podjęto próbę wsparcia kobiet w ramach studiów menedżerskich. Przygotowano dla nich zajęcia, które miały kształtować ich kompetencje miękkie, m.in. pewność siebie, oraz wzmocnić w nich chęć rywalizacji. Uważam jednak,

że obejmowanie przez kobiety kierowniczych stanowisk nie powinno odbywać się na zasadzie przejmowania cech męskich. Należy je włączać w proces decyzyjny przy zachowaniu ich tożsamości. Mam tutaj na myśli potrzebę dbania o relacje międzyludzkie i otwartość. Dlatego warto, aby ciała decyzyjne miały mieszane składy. Kompetencje poszczególnych członków będą się wtedy uzupełniać. Jest to szczególnie ważne na uniwersytecie, gdzie twarde zarządzanie nie zawsze jest wskazane, bo naukowcy to z reguły indywidualności, wybitne jednostki przekonane o własnych kompetencjach.

Mówiąc o specyfice uniwersytetu, warto pamiętać, że to nie jest korporacja, ale wspólnota akademicka, koleżeńska. Nestorka naszego wydziału prof. Grażyna Bałtruszajtys-Piotrowska opowiadała mi niedawno, jak kilkadziesiąt lat temu osoba, która wyjeżdżała za granicę, kupowała lekarstwa dla męża woźnej. Przez te lata liczba pracowników wydziału znacząco się zwiększyła, ale pozostała kultura organizacyjna oraz poczucie wspólnoty. Dlatego sposób zarządzania takim podmiotem jak uczelnia wyższa musi być do tej specyfiki dostosowany.

Jak pod względem równości płci wygląda obsadzanie stanowisk naukowych i dydaktycznych na WPiA UW? Studentek studiuje u nas obecnie 2,6 tys., a studentów – 1,9 tys. Na studiach doktoranckich również mamy przewagę płci pięknej (255 kobiet i 226 mężczyzn). Zmiana następuje w momencie podjęcia pracy naukowej, gdyż wśród pracowników naukowych, na każdym szczeblu kariery, kobiet jest o połowę mniej. Dokładne statystyki pracowników wydziału prawa wskazują na 74 kobiety i 152 mężczyzn. Na stanowiskach administracyjnych kobiety przeważają.

Planujecie działania, które pomogłyby te dysproporcje zmniejszyć? Zamierzamy opracować plan równościowy. Już od początku tego roku akademickiego na wydziałach prawa i admi-

nistracji, fizyki i nauk ekonomicznych zostały przeprowadzone badania socjologiczne. Miały one zidentyfikować liczbę osób, które na nich studiują i pracują, z podziałem na płeć. Pytano też badanych o szanse rozwoju kariery naukowej, problemy związane z równością kobiet i mężczyzn w nauce, przypadki zachowań naruszających zasady równości.

Wyniki ankiet przekazano wydziałom. Mają one zapoznać się z nimi i przygotować projekt kodeksu dobrych praktyk. Na WPiAUW został do tego celu powołany specjalny zespół, któremu przewodniczę. W jego skład weszli naukowcy i pracownik administracji. Badamy, czy równe szanse m.in. w zakresie postępowań awansowych mają wszystkie zatrudnione u nas osoby.

Na co będą państwo zwracać uwagę w rekomendacjach w obszarze równości płci? Chcemy przyjrzeć się, czy na poziomie rekrutacji na studia, do szkół doktorskich, do pracy na naszym wydziale nie występuje dyskryminacja ze względu na płeć. Kolejna sprawa to godzenie życia zawodowego i rodzinnego. Zamierzamy spojrzeć również na organizację wydarzeń naukowych pod kątem uczestnictwa w nich kobiet i mężczyzn. Poruszymy problem mobbingu i molestowania. Planujemy przeanalizować, czy wpływ kobiet na pewnym etapie kariery naukowej jest spowodowany czynnikami naturalnymi, a może instytucjonalnymi oraz czy gdyby wydział podjął działania zaradcze można byłoby ich znaczenie osłabić.

Może parytety rozwiązałyby sprawę? Jesteśmy przeciwni takiemu rozwiązaniu. Naszym głównym celem jest zagwarantowanie, aby na Wydziale Prawa (i szerzej na UW) byli najlepsi studenci i pracownicy. Chcemy wydobyć potencjał, który drzemie w każdej z osób niezależnie od płci. Jako specjalistka z zakresu prawa europejskiego widzę, że w UE szeroko stosowane są regulacje miękkie, które nie są formalnie wiążące, ale mają za zadanie zmianę mentalności, czy wzbudzenie dyskusji. Właśnie na takie narzędzia chcielibyśmy postawić.

Co konkretnie planujecie? Zastanawiamy się, czy w kodeksie dobrych praktyk za-

wrócić regulacje, zgodnie z którymi np. przy organizacji konferencji skład mówców powinien być zbilansowany. Zwłaszcza w przypadku nauk społecznych często trudno jednoznacznie ocenić dorobek badacza, a udział w konferencji i w projekcie naukowym potrafi być niekiedy kołem zamachowym kariery. Zatem zaproszenie osoby będącej w danym momencie potencjalnie słabszą, która doświadcza jakiś trudności związanych np. z życiem rodzinnym, może okazać się wsparciem, które ją zmobilizuje i włączy do pracy naukowej. Myślimy też, żeby oprócz formalnych procedur w przypadku mobbingu i molestowania funkcjonowały instrumenty nieformalne. Żeby osoby, które się boją, wstydzą, nie chciały zgłaszać sprawy, nie były pozostawione bez pomocy. Chcemy, aby na wydziale była osoba, która będzie pełniła funkcję nieformalnego opiekuna. Dopiero po zbadaniu przez nią sprawy następowałoby wszczęcie oficjalnej procedury, jeżeli okazałoby się, że faktycznie jest coś na rzeczy i polubowne załatwienie sprawy nie wchodzi w grę.

Oprócz kwestii związanych z równością płci na uczelniach zachodzą zmiany wynikające z Konstytucji dla nauki, której wdrażanie zostało rozłożone w czasie. Jak oceniają państwo nowe prawo? Są regulacje, które pomogą nam uprosić sprawozdawczość uniwersytecką. Systemem POL-on, który gromadzi dane na temat pracowników naukowych, może odciążać administrację uczelnianą. Wyodrębnienie dyscyplin naukowych doprowadzi do zidentyfikowania osób rozsianych po całym uniwersytecie, które zajmują się naukami prawnymi. To ważne w kontekście interdyscyplinarności badań naukowych.

Wyczuwam jakieś ale... Kolegium dziekańskie jest wobec reformy sceptyczne. W naszej ocenie, ustawa 2.0 błędnie identyfikuje problemy nauki w Polsce. Nie należy do nich na pewno zbyt słaba pozycja rektora, brak instytucji nadzorczych czy habilitacja. Tym problemem w dużej mierze jest brak wystarczających środków i brak rynku stanowisk naukowych. Póki nie stworzymy mechanizmów pozwalających młodym zdolnym naukowcom po habilitacji w Warszawie



dr hab. Dobrochna Bach-Golecka, prodziekana ds. badań naukowych i współpracy międzynarodowej, Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego

objąć katedrę w Zielonej Górze i – po wykazaniu się tam wynikami – awansować do Poznania czy Łodzi, by dopiero potem wrócić do Warszawy, póty nauka nasza nie ruszy z miejsca. Dziś katedrę w Warszawie obejmuje ten, kto u warszawskiego profesora zrobił magisterkę, doktorat i habilitację. Gdy jako samodzielny badacz i kierownik katedry okazuje się on niewypałem, jest już za późno, by go z niej usunąć.

Na uniwersytecie w związku z ustawą 2.0 jest okropny bałagan. Od momentu wejścia w życie nowych regulacji Senat UW zajmuje się głównie dostosowywaniem do zmienionych przepisów. Powołana została już rada uczelni, która sama w sobie budzi nasze wątpliwości. Jest ona kalką rozwiązań amerykańskich. Tam w jej skład wchodzi przedstawiciele sponsorów uniwersytetu, którzy chcą kontrolować, czy przekazywane przez nich fundusze są odpowiednio wykorzystywane. W naszych realiach takich zależności nie ma. Jest to zatem tworzenie kolejnego bytu, który niepotrzebnie biurokratyzuje uczelnię. Wzmocniana jest także władza rektora, co również uważamy za zbędne. W dotychczasowym stanie prawnym miał on możliwości i instrumenty do dobrego zarządzania

uniwersytetem. Osłabienie rangi habilitacji jest niespójne z tradycją uniwersytecką. Stanowi ona swego rodzaju mobilizację do rozwoju naukowego. Nie wspominam już o bałaganie legislacyjnym związanym z tym, że ustawa weszła w życie bez aktów wykonawczych, które zaczęły pojawiać się znacznie później. Wiele spraw musimy załatwiać szybko i bez należytego przygotowania. Przykładowo, przyszli doktoranci, przygotowujący się do rekrutacji do szkół doktorskich dopiero na wiosnę poznali nowe zasady naboru, które różnią się diametralnie od dotychczasowych. Nie wiemy też, czy obecne władze wydziału dokończą swoją kadencję, bowiem zgodnie z ustawą 2.0 od nowego roku akademickiego gwarancję pozostania na stanowisku ma jedynie rektor. Mogę powiedzieć tylko tyle, że jako wydział wiele przetrwalimy i tę reformę też przetrwamy.

Czy studenci mają się czego obawiać? Absolutnie nie. Czuwamy nad tym, aby problemy w żaden sposób nie odbiły się na studentach.

Co może ich zachęcić do wybrania UW? Nasz wydział ma swoją specyfikę, bo znajduje się w stolicy, co oferuje prawie nieogran-

REKLAMA



KRAJOWA IZBA
RADCÓW PRAWNYCH

radcy prawni
jest nas ponad 50 tysięcy

Zapraszamy na aplikację radcowską

niczone możliwości rozwoju, także po skończeniu studiów. Od nowego roku akademickiego proponujemy studentom możliwość nauki w blokach przedmiotów dotyczących m.in. procesu budowlanego, sztucznej inteligencji i prawa medycznego. Tak, aby ta wstępna specjalizacja następowała nieco wcześniej.

Rozwijamy inne kierunki studiów związane z prawem. Od tego roku akademickiego planowany jest kierunek administracja oraz kierunek samorząd terytorialny i rozwój lokalny. Prowadzimy kierunek związany z finansami i skarbowością, nad którym czuwa prof. Witold Modzelewski. Zależy nam na kształceniu przyszłych kadr sektora finansów publicznych. Mamy też bardzo zróżnicowaną ofertę studiów w językach obcych, w tym wiele szkół prawa obcego.

Jakich?
Są to szkoły: prawa amerykańskiego, brytyjskiego, francuskiego, włoskiego, hiszpańskiego, niemieckiego i chińskiego. Już niedługo startujemy ze szkołą letnią prawa izraelskiego. Planujemy wprowadzić też kursy z zakresu prawa kanonicznego. Tak konstruujemy programy, aby dodatkowe aktywności nie kolidowały z zajęciami na studiach głównych. Ukończenie tego typu kursów na pewno będzie cennym wyróżnikiem naszych studentów na rynku pracy. Może też ułatwić specjalizację czy studiowanie za granicą. W ramach szkoły prawa amerykańskiego istnieje bowiem możliwość dalszych studiów w instytucjach partnerskich, które przewidują np. specjalne zniżki dla naszych absolwentów.

Nowością, którą będziemy oferować od przyszłego roku akademickiego, są też studia w języku angielskim (LLM – Master of Laws). Jedne dotyczą prawa biznesowego i regulacji związanych z prowadzeniem firmy w Polsce, także w perspektywie międzynarodowej. Drugie obejmują prawo energetyczne i ochronę środowiska. Będziemy je realizować z Sustainability College Bruges, we współpracy z wykładowcami z całej Unii Europejskiej. Studia te mają na celu przygotowanie kadr dla sektora energetycznego.

Naszą ofertę kierujemy nie tylko do studentów, ale też do absolwentów praktykujących na rynku prawniczym, którzy chcieliby uzupełnić wykształcenie i podnieść kwalifikacje zawodowe.

Na jakie obszary prawa będą państwo szczególnie stawiać?
Chcemy się specjalizować w prawie finansowym, prawie nowych technologii, a także prawie medycznym. Na UW jest wielu naukowców, którzy zajmują się tą ostatnią dziedziną w ramach swoich specjalizacji. Dlatego myślimy nad stworzeniem międzyinstytutowego, interdyscyplinarnego centrum prawa medycznego. Chcielibyśmy zainwestować w rozwój tej dziedziny we współpracy z Warszawskim Uniwersytetem Medycznym. Myślimy bowiem także o szkoleniach dla lekarzy z zakresu prawa medycznego. ©

Rozmawiała Paulina Szewiola

Roboty wcześniej zastąpią chirurga niż prawnika

WYWIAD Anna Konert: Nie możemy ograniczać się tylko do naszego krajowego rynku. Dlatego postanowiliśmy wyjść z ofertą edukacyjną poza jego granice

Jeszcze kilka lat temu pokutowało przekonanie, że prywatne uczelnie są z założenia słabsze od publicznych. Czy coś się zmieniło?

Wizerunek najlepszych prywatnych szkół wyższych w naszym kraju się zmienia. Podejmujemy działania, które mają na celu podwyższenie jakości nauki i dydaktyki, co ma swoje odzwierciedlenie w ofercie edukacyjnej. Różnicujemy sposoby prowadzenia zajęć. Najważniejsze jednak to indywidualne podejście do studenta. Nie jest on u nas numerkiem w indeksie. Możemy dzięki temu wyłapywać najzdolniejszych oraz tych, którzy po prostu chcą wyjść poza program. Nakierowujemy ich na różne aktywności zgodnie z ich zainteresowaniami i predyspozycjami, i to już od pierwszego roku. Myślę, że jest to też nasza przewaga konkurencyjna. Jak się ma dwa, trzy razy więcej studentów, to takie indywidualne podejście jest praktycznie niemożliwe, a na pewno bardzo utrudnione.

Odnoszę wrażenie, że uczelnie prywatne rywalizację o studentów mają we krwi. To prawda. Okres rekrutacyjny to dla nas czas mobilizacji. W tym okresie robimy wszystko, żeby jak najwięcej dobrych kandydatów zachęcić do studiowania u nas.

Prawo cały czas jest jednym z najbardziej obleganych kierunków studiów, choć od kilku lat mówi się o dużym nasyceniu rynku usług prawnych. Dlaczego studia na tym kierunku cieszą się tak dużą popularnością?
Nasycenie rynku jest faktem, jednak wydaje mi się, że świadome i dobrze wykształcone osoby zawsze znajdą swoją niszę. Poza tym po prawie nie trzeba być koniecznie prawnikiem tożymym i pracować w kancelarii. Można odnaleźć się w biznesie, administracji publicznej. Podobno roboty wcześniej zastąpią chirurga niż prawnika.

Zarówno prywatne, jak i publiczne uczelnie zmagają się z problemem niżu demograficznego. W jaki sposób na niego odpowiadać?
W ostatnich latach był to dla nas spory problem. My jednak wychodzimy z założenia, że nie możemy ograniczać się wyłącznie do naszego krajowego rynku. Dlatego postanowiliśmy wyjść z ofertą edukacyjną poza jego granice i uruchomiliśmy rekrutację na trzy kierunki anglojęzyczne.

Jakie?
Otworzyliśmy prawo w stosunkach międzynarodowych (licencjat i magisterskie), prawo w zarządzaniu (magisterskie) i prawo lotnicze

z pilotażem (licencjackie). W pierwszym tygodniu rekrutacji widać już było ogromne zainteresowanie naszą ofertą.

Ma pani na myśli osoby zza naszej wschodniej granicy?
Nie tylko. Zapytania przychodzą z całego świata. Dostawaliśmy je nawet od osób z Afryki.

Trudno jest zachęcić zagranicznych studentów do studiowania w Polsce?
Studenci zagraniczni, którzy ukończą u nas studia, mogą aplikować do organizacji międzynarodowych czy podjąć pracę w zagranicznych korporacjach. Przykładowo absolwenci po kierunku prawo w stosunkach międzynarodowych mogą pracować w instytucjach unijnych. Oczywiście wszystkim obcokrajowcom oferujemy też od pierwszego semestru naukę języka polskiego. Jeżeli więc przyswoją nasz język, to również w Polsce otwierają się przed nimi szersze perspektywy.

Uczelnie prześcigają się w tworzeniu coraz to nowych kierunków studiów. Czy warto wytyczać tu jakieś granice?
Wydaje mi się, że limitów nie ma i być nie powinno. To rynek zweryfikuje, czy miały one sens, czy też nie. Można oczywiście wymyślić wszystko, ale naturalnie musi mieć to przełożenie na obowiązujące realia. Dlatego przy tworzeniu nowych kierunków polegamy na osobach, które specjalizują się w danej dziedzinie oraz znają rynek i jego potrzeby. Tak było np. z kierunkiem prawo lotnicze z pilotażem. Sama zajmuję się tą tematyką od ponad 10 lat i wiem, że branża cierpi z powodu braku kadr, w szczególności wykształconych pilotów. Dzięki solidnym podstawom prawa lotniczego przygotujemy osoby nie tylko do wykonywania zawodu pilota, ale także do pracy w organach i instytucjach lotnictwa cywilnego.

Po co pilotom jest potrzebna wiedza prawnicza?
Wbrew pozorom bardzo się przydaje. Zawód ten wymaga ogromnej wiedzy teoretycznej. W szkoleniu zawodowym pilota (w części teoretycznej) bardzo wiele przedmiotów jest opartych na przepisach prawa. Pilot musi znać przepisy ruchu lotniczego, ale też prawo pracy. Myślę, że jest to równie ważne jak sama umiejętność obsługi maszyny.

Jaki będzie prawnik przyszłości, którego wykształcicie?
To trudne pytanie. Myślę, że na rynku będą funkcjonować dwa rodzaje prawników. Pierwsi to procesualiści z ukończoną aplikacją. Oni byli za-



for. Materiały prasowe

dr had. Anna Konert, dziekan Wydziału Prawa i Administracji Uczelni Łazarskiego

wsze i to na pewno się nie zmieni. Drugi rodzaj to ci z wąskimi specjalizacjami, często bez uprawnień zawodowych.

Czyli aplikacja w dzisiejszych czasach nie jest konieczna do zrobienia kariery prawnika?
Wszystko zależy od ścieżki, jaką chce się wybrać.

Dla prawników, którzy chcą występować w sądzie, jest to oczywiście niezbędne. Warto jednak zastanowić się nad obecną formą aplikacji. Tak aby zajęcia miały charakter jak najbardziej praktyczny. Natomiast jeżeli ktoś nie widzi siebie na sali rozpraw, zdobywanie uprawnień zawodowych wydaje się zbędne.

Czy w programie studiów uwzględniacie te odmienne ścieżki?

Tak. Przykładowo mamy moduły specjalizacyjne do wyboru na V roku z zakresu prawa sądowego, energetycznego czy zamówień publicznych. Stawiamy też na prawo medyczne, odkąd uruchomiliśmy na uczelni wydział lekarski. Już zaczęliśmy współpracować naukowo.

Czy ustawa 2.0 spowodowała u państwa jakieś zmiany?

Prywatne uczelnie tak mocno nie odczuły reformy, o której pani wspomina. Zmieniliśmy statut, dostosowaliśmy efekty kształcenia i sylabusy do nowych zasad. Rektor przekazał kompetencje nadzorcze radom wydziału. Także pod tym względem jest u nas chyba większa stabilizacja niż w publicznych uczelniach. ©

Rozmawiała Paulina Szewiola

REKLAMA



AKADEMIA LEONA KOŹMIŃSKIEGO



PRAWO

studia jednolite magisterskie

- Kierunek wyróżniony przez Polską Komisję Akredytacyjną
- Uprawnienia doktorskie i habilitacyjne
- Zajęcia prowadzone w formach interaktywnych, w tym z wykorzystaniem rzeczywistości wirtualnej (ogłędziny miejsca zdarzenia)

PRAWO I FINANSE

elitarne studia dwukierunkowe

PRAWO ZATRUDNIENIA

studia II stopnia

ul. Jagiellońska 57/59, 03-301 Warszawa
tel. 22 519 21 70, rekrutacja@kozminski.edu.pl

kozminski.edu.pl/prawo

1

Student w wirtualnym miejscu zbrodni

NOWE TECHNOLOGIE Uczelnie kształcące przyszłych prawników **zaczynają sięgać po nowoczesne technologie, aby uatrakcyjnić program zajęć.** Ułatwiają im też zdobywanie wiedzy dzięki upowszechnianiu platform e-learningowych

Michalina Topolewska
michalina.topolewska@infor.pl

Jeszcze kilka lat temu wykłady, ćwiczenia i seminaria były podstawowymi formami zajęć na wydziałach prawa większości uczelni. Sytuacja zaczęła się zmieniać, bo szkoły wyższe też idą z duchem czasu i wykorzystują nowoczesne środki komunikowania w swojej ofercie edukacyjnej. Dzięki temu zajęcia stają się bardziej interaktywne i zyskują praktyczny walor.

Poczuj się jak śledczy

Na zastosowanie nowych technologii w procesie kształcenia postawiła m.in. Akademia Leona Koźmińskiego (ALK) w Warszawie. Na jej potrzeby stworzona została specjalna gra edukacyjna oparta na wirtualnej rzeczywistości (VR), która przydaje się w kształceniu z prawa karnego i kryminalistyki.

– Student zakłada specjalne gogle, które przenoszą go na miejsce przestępstwa. Dzięki sterownikom może się po nim poruszać oraz dokonać jego oględzin – tłumaczy Ewa Barlik, rzecznik ALK.

Żak wciela się w rolę śledczego. Ma za zadanie zabezpieczyć ślady i dowody zdarzenia. W przypadku zabójstwa musi odpowiedzieć na pytanie, kto był sprawcą. Następnie wykładowca analizuje pracę studenta, wskazuje popełnione błędy, np. niezabezpieczone ślady lub nieprawidłową kolejność podejmowanych działań. Dzięki temu przyszli prawnicy uczą się profesjonalnych praktyk przez doświadczenie, które do złudzenia przypomina rzeczywistą sytuację.

– Student ma się poczuć jak przy prawdziwych oględzinach – podkreśla Ewa Barlik.

Projekt ma być cały czas rozwijany i rozbudowywany o nowe pomieszczenia, w których żak musi radzić sobie ze stojącym przed nim zadaniem (na razie są dwa), oraz kolejne scenariusze zdarzeń, z którymi ma poradzić sobie potencjalny śledczy.

Na ALK rzeczywistość wirtualna jest wykorzystywana również w inny sposób. Na przykład okulary 3D są wykorzystywane do oglądania prezentacji przygotowanych

w tym formacie, i tak jak w kinie pozwalają na przestrzenne wrażenie odczytu obrazu.

– Staramy się w ten sposób łączyć wiedzę teoretyczną ze stosowaniem technologicznych gadżetów, bo to podoba studentom i poprawia ich motywację do nauki – mówi Ewa Barlik.

Nauka przez internet

Wiele wydziałów prawa oferuje swoim słuchaczom dostęp do różnych form e-learningu. Najczęściej są one zapewniane za pośrednictwem platformy Moodle, która służy do prowadzenia zdalnego nauczania. Korzystają z niej m.in. Wydziały Prawa i Administracji (WPiA) Uniwersytetu Gdańskiego, Szczecińskiego i Mikołaja Kopernika w Toruniu. W ramach tej platformy studenci mają do dyspozycji całe kursy oraz wykłady on-line, które mogą w dogodnym dla siebie momencie uruchamiać.

– Po zalogowaniu się mogą też zapoznać się z dodatkowymi materiałami umieszczanymi przez wykładowców. Są to wyroki sądów i trybunałów, wypowiedzi przedsta-

wicieli doktryny i dodatkowe w stosunku do podstawowych wymagań akty prawne – wylicza Ewa Walusiak-Bednarek z UMK w Toruniu.

Dodaje, że w przypadku przedmiotów doktrynalnych i historycznych wykładowcy uzupełniają zajęcia o skany dokumentów i filmy dotyczącego danego tematu. Na platformie Moodle są również przygotowywane przez dydaktyków quizy pozwalające sprawdzić lub zweryfikować wiedzę.

WSPiA Rzeszowska Szkoła Wyższa realizuje projekt EDR-Edukator, czyli asystent studenta on-line.

– Najprościej mówiąc, jest to otwarty zasób edukacyjny. Dzięki niemu studenci mają dostęp do rozmaitych materiałów dydaktycznych: repetytoriów, fragmentów podręczników, artykułów, skryptów, kazusów. Mają też do dyspozycji w formie elektronicznej pytania obowiązujące na egzaminie wraz z odpowiedziami – informuje Przemysław Pawlak, rzecznik rzeszowskiej uczelni.

Wskazuje, że każdy prowadzący ma obowiązek zamieścić w EDR-Edukator plan merytoryczny zajęć, które będzie prowadził.

Specjalną propozycją dla przyszłych prawników kształcących się na WPiA Uniwersytetu Jagiellońskiego jest

Lexoteka. To zbiór ponad stu interaktywnych podręczników wzbogaconych o podlinkowane przepisy ustaw oraz orzeczenia, a także narzędzia pozwalające na sporządzanie notatek i ustawianie powiadomień o zmianach prawa. Adrian Ochalik, rzecznik UJ, informuje, że wydział jest na progu znaczących zmian związanych z formami kształcenia i wykorzystania do nich nowoczesnych środków komunikowania się.

– Nowe rozwiązania są w wersji pilotażowej wprowadzane w tym roku akademickim, a w pełni będą wdrożone w następnym, zaczynającym się 1 października – tłumaczy

Jako ich przykład podaje e-podręcznik składający się z modułów odpowiadających jednostce godzinowej zajęć. Ma to być narzędzie dydaktyczne uwzględniające możliwość zapoznania się z wykładem w formie nagrania wideo oraz w wersji pisemnej. Po zakończeniu każdego modułu student będzie mógł sprawdzić swoją wiedzę i umiejętności. Planowane jest nawet przeprowadzanie egzaminów on-line.

Prawnik przed kamerą

Studenci prawa, którzy wybrali naukę w Krakowskiej Akademii im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego, mają

możliwość uczyć się sztuki wystąpień publicznych na zajęciach w studiu telewizyjnym uczelni.

– Mogą w ten sposób rozwijać umiejętność auto-prezentacji. Od praktyków otrzymują wskazówki, jak zachować się przed kamerą, jak udzielać wywiadu i przemawiać publicznie – zauważa dr Agnieszka Kubiak-Cyrul, prodziekan tamtejszego Wydziału Prawa, Administracji i Stosunków Międzynarodowych.

W multimedia wyposażone są również aule i sale wykładowe na WPiA UG.

– Pozwalają one na transmisje na żywo z sal obrad Sejmu i Senatu, połączenie z wykładowcami i studentami innych uczelni, np. w celu odbycia wspólnych zajęć, seminariów czy wysłuchania wykładów – podaje dr Beata Czechowska-Derkacz, rzecznik UG.

W budynku wydziału prawa znajdują się dwie sale sądowe, gdzie odbywają się symulacje rozpraw, studenci mogą też zapoznać się z działaniem takich urządzeń jak wariograf.

Pomieszczenia dydaktyczne wyglądające jak sale rozpraw mają również inne uczelnie, w tym np. WPiA UMK oraz WPiA Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. ©

Na bieżąco z przepisami

PROGRAMY

Natalia Olkucka
natalia.olkucka@infor.pl

Szkoły wyższe starają się odpowiadać na zmieniającą rzeczywistość prawną coraz ciekawszą ofertą edukacyjną. Jej przygotowanie nie jest jednak proste. Przy planowaniu programów studiów uczelnie ograniczone są bowiem przepisami.

– Programy studiów prawniczych muszą być obmyślane z kilkuletnim wyprzedzeniem. Ogranicza to możliwość elastycznego dostosowywania zajęć do zmian w prawie – tłumaczy prof. Jerzy Pisuliński, dziekan Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego.

Jak więc szkoły wyższe odpowiadają na potrzeby wynikające z nowelizacji przepisów?

Poddyplomówki

Wiele z nich poszerza ofertę studiów podyplomowych.

– Choć wdrażanie studiów podyplomowych również poddane jest określonym wymogom, ścieżka jest tu szybsza i pozwala reagować na potrzeby społeczne – mówi Beata Mikołajczyk, prorektor ds. kształcenia Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Dodaje, że plusem tej formy kształcenia jest też to, że w kolejnych edycjach można modyfikować program.

– Złożoność nowej regulacji o ochronie danych osobowych (RODO) sprawiła, że pojawiło się tyłu zainteresowanych tą tematyką, że zaproponowaliśmy nowy

kierunek studiów podyplomowych jeszcze przed wejściem w życie przepisów – mówi Ewa Barlik, rzeczniczka prasowa Akademii Leona Koźmińskiego (ALK). Uniwersytet Łódzki z kolei od 2018 roku ma w ofercie kierunek obejmujący zagadnienia prawa energetycznego, w szczególności te najbardziej aktualne z punktu widzenia obrotu gospodarczego.

Także liczne nowelizacje prawa podatkowego, np. zmiana zasad opodatkowania przychodu z odpłatnego zbycia kryptowalut, sprawiają, że chętnych na studia podyplomowe z tej tematyki nie brakuje, a uczelnie prześcigają się w ofertach.

Nowe pomysły

Znacznie prostszymi i szybszymi do wprowadzenia formami kształcenia są seminaria, warsztaty i szkolenia.

– Nasz uniwersytet organizuje Kolokwia Jagiellońskie, które w tym roku poruszają aktualne zagadnienie prawa spadkowego. Omawiamy, jak wyglądają nowoczesne formy testamentu i czy konieczne jest wprowadzenie w tym zakresie nowych przepisów – mówi prof. Jerzy Pisuliński.

Dodaje, że UJ organizuje też specjalistyczne kursy internetowe z wykłady otwarte dla wszystkich. Są to prelekcje w ramach „Masowych Otwartych Kursów Online” stworzone przez Centrum Kopernika Badań Interdyscyplinarnych (jednostka UJ) oraz Fundację Centrum Kopernika.

– Każdy może w domu wysłuchać wystąpienia poruszającego dane zagadnienie prawne – wyjaśnia prof. Pisuliński.

ALK co roku uzupełnia ofertę zajęć dodatkowych o przedmioty obejmujące współczesne zagadnienia. – Nowością jest u nas prawo kosmiczne – mówi Ewa Barlik.

Dla wszystkich

W odwiedzi na zmieniającą się rzeczywistość uczelnie organizują też konferencje otwarte nie tylko dla studentów, ale też dla osób z zewnątrz. I tak problemy związane z ochroną środowiska zaowocowały międzynarodową konferencją o odpadach klimatycznych zorganizowaną przez Uniwersytet Śląski. Z kolei na Uczelni Łazarskiego w ramach New Tech Trends 2019 dyskutowano o prawie w biznesie i nowych technologiach.

Ciekawą propozycją są również szkoły letnie. Uniwersytet Jagielloński w odpowiedzi na coraz bardziej złożone zagadnienia i problemy w prawie własności intelektualnej organizuje Kraków Intellectual Property Law Summer School.

– Cennym wsparciem w debacie nad nowościami prawnymi są też koła naukowe. Nasz uniwersytet jako pierwszy w Polsce powołał Koło Naukowe Praw Zwierząt. Była to reakcja studentów na rozwój praw czworonogów – mówi Magdalena Stryja z Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego. ©



**STUDIUM PRAWO
W UCZELNI #1**

u nas możesz studiować za darmo! zapisz się.

**DAJEMY
STYPENDIA
NAWET
DO 800 zł
/MIES.**

Prawo – jednolite 5-letnie studia magisterskie

Międzywydziałowe Studia Menedżersko-Prawne (I i II stopień)

innowacyjny program studiów:
obowiązkowe zajęcia w sądach
program *Rozpraw uczelniane* zajęcia z medycyny sądowej / w prosektorium
warsztaty w laboratorium kryminalistycznym
doskonałe przygotowanie do aplikacji korporacyjnych oraz KSSIP

58 660 74 10

/wsaib

Gdynia, ul. Kielecka 7
SKM Wzgórze św. Maksymiliana

**WYŻSZA SZKOŁA
ADMINISTRACJI
I BIZNESU**
IM. E. KWIAKOWSKIEGO W GDYNI

Wydział Prawa w Białymstoku stawia na interdyscyplinarny rozwój i współpracę międzynarodową!

Interdyscyplinarność i współpraca międzynarodowa to hasła przewodnie dynamicznie rozwijającego się Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku (WP UwB), który od lat zaznacza swoją wysoką pozycję w ogólnopolskich rankingach i świecie nauki. O sukcesach oraz kierunkach rozwoju opowiada prof. zw. dr hab. dr. h. c. Emil W. Pływaczewski – Dziekan.



Prof. zw. dr hab. Emil W. Pływaczewski, dziekan Wydziału Prawa UwB

Panie Profesorze, co wyróżnia białostocki Wydział Prawa na tle ogólnopolskim?

Jako stosunkowo „młoda” jednostka naukowa możemy pochwalić się pozycją jednego z najprężniej rozwijających się wydziałów prawa w Polsce. Odzwierciedleniem pozytywnej oceny naszej działalności naukowej oraz badawczo-rozwojowej jest przyznana przez Komitet Ewaluacji Jednostek Naukowych kategoria „A”. Celem potwierdzenia tej oceny, ale i jej utrzymania, dokładamy wszelkich starań, by zarówno pracownicy naukowo-badawczy, jak i studenci mieli możliwość rozwoju i kooperacji o charakterze interdyscyplinarnym i międzynarodowym.

Na czym konkretnie polega wspomniana interdyscyplinarność?

Zdaję sobie sprawę, że współcześnie wiele osób dąży do wyspecjalizowania się np. w jednej gałęzi prawa, a nawet w konkretnym zagadnieniu. Jednakże jako kryminolog widzę potrzebę – szczególnie w nauce – współpracy z innymi dziedzinami. Na WP UwB podejmujemy wiele inicjatyw, gdzie prawnicy czy kryminolodzy współpracują z biologami, leśnikami, lekarzami,

policjantami, socjologami, psychologami itp. Przykładem takiej kooperacji jest międzynarodowa sieć naukowa, w skład której wchodzi nasz Uniwersytet, Uniwersytet Medyczny w Białymstoku, Śląski Uniwersytet Medyczny oraz Uniwersytet w Cambridge. Jej ideą jest prowadzenie badań naukowych i prac rozwojowych na rzecz rozwiązywania prawnych i medycznych problemów zdrowia człowieka. Ostatnią inicjatywą zorganizowaną w ramach sieci był I Europejski Kongres Prawno-Farmaceutyczny, poświęcony fałszowaniu leków. Prowadzimy też rozmowy z Uniwersytetem w Cambridge na temat realizacji wspólnego projektu poświęconego ochronie Puszczy Białowieskiej czy

współorganizujemy z Uniwersytetem Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie konferencje naukowe poświęcone ochronie środowiska.

O tym, jak ważne jest interdyscyplinarne podejście do nauki i nauczania świadczy chociażby fakt, iż będąc członkiem jury tzw. Nobla Kryminologicznego – oceniam kandydatury kryminologów do tej nagrody, którzy prowadzą badania nad przestępczością, uwzględniając jednocześnie aspekty prawne, kryminologiczne, socjologiczne, psychologiczne czy medyczne.

Proszę powiedzieć coś jeszcze o współpracy międzynarodowej.

Jest ona bilateralna, tzn. odwiedzają nas goście z zagranicy, biorąc udział w naszych konferencjach, wygłaszając wykłady. Ale też i nasi pracownicy wyjeżdżają z wykładami czy wygłaszają referaty na międzynarodowych spotkaniach naukowych. Niedawno zakończyła się kolejna edycja seminariów prowadzonych metodą sokratyczną przez prof. Sławomira Redo z ONZ. Cyklicznie organizujemy szkoły prawa obcego – niemieckiego, francuskiego, białoruskiego, ukraińskiego, rosyjskiego i amerykańskiego, również z udziałem wykładowców z zagranicy. Mamy do zaoferowania około 80 zagranicznych uczelni partnerskich w ramach wymiany studenckiej Erasmus+.

Jak przekłada się to wszystko na kształcenie?

Nasi studenci kształcą się nie tylko pod okiem ekspertów z WP UwB, ale też uczestniczą w zajęciach prowadzonych przez pedagogów, psychologów, lekarzy czy funkcjonariuszy publicznych. Nieustannie dążymy do poszerzania naszej oferty edukacyjnej. Od roku akademickiego 2019/2020 uruchomiony zostanie nowy

kierunek studiów Bezpieczeństwo i Prawo. W naszej ofercie mamy również szeroki wachlarz studiów podyplomowych, m. in. z zakresu funkcjonowania Lasów Państwowych, które realizowane są na zlecenie Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych czy też nowo powstałe poświęcone prawnym i organizacyjnym aspektom zarządzania oświatą.

Odpowiedzią na potrzebę praktycznego i kompleksowego kształcenia studentów WP UwB są różne inicjatywy tj. kursy przygotowujące do egzaminów na aplikację prawniczą, Centrum Praktyk Sądowych czy Studencka Poradnia Prawna.

Jednakże, nie samą nauką człowiek żyje! Obok naszej oferty dydaktycznej studenci mają dostęp do przeróżnych inicjatyw edukacyjnych i naukowo-badawczych. Poza możliwością partycypacji w kołach naukowych i organizacjach studenckich, organizowane są symulacje rozpraw sądowych, warsztaty, szkolenia, konferencje oraz wydziałowe i ogólnopolskie konkursy wiedzy z poszczególnych gałęzi prawa. Realizujemy także takie projekty jak Kryminalne zagadki kampusu, Street Law, Kuźnia Kompetencji. Co roku studenci biorą czynny udział w Podlaskim Festiwalu Nauki i Sztuki, czy też w Pikniku Naukowym w Warszawie.

Panie Profesorze, podsumowując – WP UwB to przede wszystkim...?

Miejsce dające przestrzeń na rozwój, wspierające młodych i doświadczonych naukowców, otwarte na inicjatywę studentów. To miejsce, którego pozycja w Polsce budowana jest dzięki pracy Kolegium Dziekańskiego, naukowców i dydaktyków, administracji i studentów. Tu naprawdę warto studiować – zapraszam serdecznie!

REKLAMA



UCZELNIA ŁAZARSKIEGO.
ODPOWIEDZI, KTÓRYCH SZUKASZ

jak zostać

jak zostać **prawnikiem**

jak zostać **lekarzem**

jak zostać **menedżerem**

jak zostać **pilotem**



PRAWO, PRAWO W BIZNESIE, PRAWO LOTNICZE Z PILOTAŻEM,
ADMINISTRACJA, KIERUNEK LEKARSKI, STOSUNKI MIĘDZYNARODOWE,
EKONOMIA, ZARZĄDZANIE, FINANSE I RACHUNKOWOŚĆ

Uczelnia Łazarskiego zajęła 3. miejsce w najnowszym Rankingu Uczelni Niepublicznych „Perspektywy” 2019.

UCZELNIA ŁAZARSKIEGO | ul. Świeradowska 43, 02-662 Warszawa | www.rekrutacja.lazarski.pl

Kariera w służbie społeczeństwu

ROZWÓJ ZAWODOWY

W organizacjach pozarządowych prawnicy są na wagę złota, bo bez ich wsparcia często nie mogłyby działać. **Dla młodych adeptów prawa to z kolei miejsce, gdzie mogą zdobywać doświadczenie.**

Poznajmy osoby, które dzięki współpracy z NGO-sami uczestniczyły w sprawach, którymi żyje cały kraj



KAROLINA
KUSZELEWICZ

To zwycięzczyń naszego rankingu Rising Stars Prawnicy – liderzy jutra 2017. Od zeszłego roku pełni funkcję rzeczniczki ds. ochrony zwierząt, należy do Stowarzyszenia Prawnicy na rzecz Zwierząt. To ona jako pierwsza zwróciła uwagę na konsekwencje zmiany ustawy o ochronie zwierząt, która otwierała drogę do transportu ryb bez wody. Dzięki jej uporowi i umiejętnościom doszło do przełomowego orzeczenia Sądu Najwyższego w sprawie dobrostanu ryb (wyrok z 13 grudnia 2016 r., sygn. akt II KK 281/16). SN uznał, że sprzedawanie żywych karpów w foliowych workach bez wody jest formą znęcania się nad nimi, za co może grozić nawet kara pozbawienia wolności.

Z organizacjami zajmującymi się ochroną praw zwierząt współpracuje pro bono, ale ze swojej pasji potrafiła uczynić źródło utrzymania.

Jej kancelaria specjalizuje się w sprawach dotyczących szeroko pojętej ekologii i zrównoważonego rozwoju.

Ukończyła WPIA Uczelni Łazarskiego w 2009 r. Jest członkinią Komisji Legislacyjnej i Zespołu ds. Kobiet przy NRA.



ANNA
MAZURCZAK

Kolejna z wschodzących gwiazd prawa, finalistka naszego zeszłorocznego rankingu. Adwokatka prowadząca własną kancelarię i członkini zarządu Polskiego Towarzystwa Prawa Antydyskryminacyjnego. W latach 2012-2018 pracowała w Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich, gdzie rozpoznawała skargi na dyskryminację ze względu na orientację seksualną i tożsamość płciową. Reprezentowała rzecznika w postępowaniach sądowych dotyczących ochrony praw człowieka osób LGBT, m.in. przed Naczelny Sąd Ad-

ministracyjnym w sprawie zakończonej precedensowym rozstrzygnięciem umożliwiającym wskazanie w polskim akcie urodzenia dwóch matek, a także w sprawie ustalenia treści aktu urodzenia dziecka urodzonego przez transpłciowego mężczyznę.

Absolwentka WPIA Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Jest członkinią Izby Adwokackiej w Warszawie, wiceprzewodniczącą Sekcji Praw przy Okręgowej Radzie Adwokackiej w Warszawie i członkinią Komisji Praw Człowieka przy NRA. Należy również do Zespołu Pomocy Prawnej Federacji na rzecz Kobiet i Planowania Rodziny, jest wolontariuszką stowarzyszenia Miłość Nie Wyklucza.



PAWEŁ
KNUT

Wspólnie z Anną Mazurczak prowadzi kancelarię specjalizującą się w ochronie praw osób LGBT. Adwokat, od 2011 r. członek zespołu Stowarzyszenia Kampania Przeciw Homofobii (od 2016 r. członek zarządu). Występował m.in. jako pełnomocnik w sprawie drukarza z Łodzi zakończonej precedensowym rozstrzygnięciem Sądu Najwyższego, w którym po raz pierwszy potwierdzono zakaz dyskryminacji ze względu na orientację seksualną w dostępie do usług. Był też pełnomocnikiem w sprawie Jakuba Lendziona przeciwko jednej z warszawskich szkół publicznych, w której wydano pierwsze orzeczenie stwierdzające odpowiedzialność placówki edukacyjnej za naruszenie dóbr osobistych ucznia spotykającego się z homofobią. Jest też koordynatorem Koalicji na Rzecz Związków Partnerskich i Równości Mażeńskich – programu postępowań

precedensowych, w którym pięć par tej samej płci ubiega się o umożliwienie sformalizowania związku w Polsce.

Jest członkiem Izby Adwokackiej w Warszawie, Sekcji Praw Człowieka przy Okręgowej Radzie Adwokackiej w Warszawie, a także Komisji Ekspertów Krajowego Mechanizmu Prewencji Tortur w Biurze RPO. Doktorant i wykładowca na Wydziale „Artes Liberales” Uniwersytetu Warszawskiego.



MARCIN
SZWED

Kolejna z „wschodzących gwiazd prawa”, wyróżniony w naszym zeszłorocznym rankingu. Członek zespołu zajmującego się postępowaniami precedensowymi w Helsińskiej Fundacji Praw Człowieka. Wyrasta na ważnego specjalistę ochrony praw człowieka. Przyłożył już rękę do kilku głośnych wygranych przed trybunałem w Strasburgu. Współtworzył pisma i strategię procesową m.in. w sprawie ekshumacji smoleńskich oraz umieszczania osoby ubezwłasnowolnionej w domu pomocy społecznej bez jej zgody (sprawa Kędzior przeciwko Polsce). W obu przypadkach orzeczono naruszenie konwencji. Reprezentuje przed ETPC byłego więźnia, którego osadzono w ośrodku w Gostyninie. Przyczynił się do rozwoju standardów wolności zgromadzeń, kwestionując zakaz organizacji kontrmiesięcznic smoleńskich.

Absolwent prawa na Uniwersytecie Warszawskim, Centrum Prawa Amerykańskiego zorganizowanego przez WPIA UW we współpracy z University of Florida Levin College of Law oraz studiów LLM w zakresie prawa konstytucyjnego porównawczego na Central European University w Budapeszcie. Obronił w wyróżnieniem doktorat na temat przymusowego umieszczenia osób w zakładach psychiatrycznych.



BOLESŁAW
MATUSZEWSKI

Ekspert w zakresie postępowań środowiskowych oraz ochrony powietrza. Zawód adwokata wykonuje od 2012 r., od tego roku współpracuje z Fundacją ClientEarth Prawnicy dla Ziemi, od 2015 r. jako partner kancelarii BMG Adwokaci. Wśród jego sukcesów prawnych na uwagę zasługują nowatorskie

sprawy z obszaru ochrony środowiska – postępowania o opłaty miejscowe w miejscowościach turystycznych, które nie dotrzymywały norm czystego powietrza (wygrał z Wisłą i Zakopanem). Jest także współautorem pionierskiego raportu o jakości powietrza w miejscowościach turystycznych, który skierował uwagę na ten problem w całej Polsce. Ponadto wniósł istotny wkład w znolizowaną treść art. 96 prawa ochrony środowiska (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 452) oraz uchwały antysmogowej dla Krakowa, która stała się pierwowzorem dla wielu innych takich dokumentów w Polsce.

W 2008 r. uzyskał dyplom summa cum laude po studiach na Wydziale Prawa Uniwersytetu Warszawskiego. Prowadzi też wykłady z prawa amerykańskiego i anglosaskiej terminologii prawniczej na studiach podyplomowych na UW.



AGNIESZKA WARSO-
-BUCHANAN

Radca prawny, specjalistka od spraw powietrznych w Europie Środkowej. W Fundacji ClientEarth Prawnicy dla Ziemi odpowiada za skargi sądowo-administracyjne (i późniejsze wygrane), wytoczone przeciw władzom Czech, Słowacji, Węgier oraz Bułgarii za nierealizowanie Planów Ochrony Powietrza. Wśród jej największych osiągnięć jest wdrożenie w ClientEarth projektu „Czyste powietrze w Europie Środkowo-Wschodniej” i jednoczesne prowadzenie w całym regionie blisko 10 spraw o charakterze litygacji strategicznej (służy ona wykazaniu wad systemowych w określonym obszarze prawa i doprowadzeniu do zmiany przepisów). Kilka z nich zwyciężonych zostało sukcesem: m.in. udało się wygrać w Czechach (w odniesieniu do Planów Ochrony Powietrza w Pradze i Brnie) oraz na Słowacji (w odniesieniu do POP dla Bratysławy). Dziś tamtejsze władze pracują nad zmianą regulacji.

Jest też prawniczką aktywistką. Była zaangażowana w kampanię zbierania podpisów pod skargą do Komisji Europejskiej w sprawie przekroczeń w Polsce docelowych poziomów benzoalafipirenu, a także wprowadzenia do debaty publicznej tematu szkodliwego wpływu spalania węgla na życie i zdrowie ludzi.

Jest absolwentką WPIA Uniwersytetu Warszawskiego. Ukończyła aplikację sądową i zdała egzamin sędziowski, przez kilka lat pracowała w warszawskich sądach. Studiowała też prawo ochrony środowiska na Queen Mary University of London (LLM) i współpracowała z prawnikami z renomowanych kancelarii w Londynie, m.in. Brick Court Chambers. ©

ZNAMY SIĘ NA STUDIOWANIU

PRAWO

Studia jednolite magisterskie stacjonarne i niestacjonarne

ADMINISTRACJA

Studia stacjonarne i niestacjonarne, pierwszego i drugiego stopnia

PRAWO EUROPEJSKIE

Studia stacjonarne i niestacjonarne, pierwszego i drugiego stopnia

ZARZĄDZANIE I PRAWO W BIZNESIE

Studia stacjonarne i niestacjonarne, pierwszego i drugiego stopnia

STUDIA NA KIERUNKU PRAWNO-EKONOMICZNYM

Studia stacjonarne pierwszego i drugiego stopnia, prowadzone wspólnie z Uniwersytetem Ekonomicznym w Poznaniu

POLSKO-NIEMIECKIE STUDIA PRAWNICZE

Studia jednolite magisterskie stacjonarne, prowadzone wspólnie z Uniwersytetem Europejskim Viadrina we Frankfurcie n. Odry

Szczegóły na: www.prawo.amu.edu.pl

WYDZIAŁ PRAWA I ADMINISTRACJI UAM



Wydział Prawa
i Administracji
Uniwersytetu
Jagiellońskiego
w Krakowie

organizuje
w roku akademickim
2019/2020

**Podyplomowe
Studia Prawa Pracy**

Gwarantujemy:
- wysoki poziom zajęć
- najlepszych specjalistów
z zakresu: prawa pracy,
ubezpieczeń społecznych,
bezpieczeństwa i higieny
pracy
szczegółowe informacje:
Tel. (12) 663-18-40
WWW.uj.edu.pl/KPPiPS/



WYDZIAŁ PRAWA I ADMINISTRACJI
UNIwersYTETU JAGIELLOŃSKIEGO

Studiuuj w Krakowie na wyjątkowych kierunkach:

- Prawo *(jednolite magisterskie)*
- Administracja *(I i II stopień)*
- Prawo własności intelektualnej i nowych mediów *(I stopień)*
- Intellectual Property and New Technologies *(II stopień)*

#logicznywybór

#WPiAUJ wpia.uj.edu.pl

STUDIA PRAWNICZE

UNIwersYTET
SWPS

Prawo w biznesie

- studia I stopnia

Prawo

- studia jednolite magisterskie
- studia dla magistrów i licencjatów

Seminaria doktorskie w zakresie prawa

Studia podyplomowe

studiujprawo.swps.pl

Warszawa – Wrocław – Poznań

Co jest ważniejsze – surowość
czy nieuchronność kary?
Często spotykam się z tym pytaniem
i przyznaję, że są dylematy, których
nie da się rozstrzygnąć w prosty sposób,
a system prawny nie jest doskonały.
Do udanej kariery prawniczej potrzebne są
wiedza, otwartość i odwaga w myśleniu.

prof. dr hab. Lech Gardocki

Prawnik, były pierwszy prezes Sądu Najwyższego,
wykładowca Uniwersytetu SWPS

Po prawie nie tylko na aplikację

KARIERA Co roku studia na wydziałach prawa w Polsce kończą tysiące nowych absolwentów. Większość z nich przystąpi do egzaminów na aplikację i będzie wykonywać zawody prawnicze. To jednak niejedyna droga dla absolwentów tego kierunku. **Prawo daje bowiem wiele możliwości**

Szymon Cydzik
szymon.cydzik@infor.pl

Jak pokazują dane Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, prawo wciąż znajduje się w pierwszej piątce kierunków najczęściej wybieranych przez maturzystów. Z 416 tys. osób, które rozpoczęły studia w roku akademickim 2018/2019, aż 17 tys. wybrało właśnie prawo. Więcej chętnych przyciągnęły tylko informatyka, zarządzanie, psychologia i ekonomia.

Prawdy i mity o zawodzie

Według danych Komisji Europejskiej z 2017 r. (raport z maja 2019 r.) Polska zajmuje 13. miejsce w UE pod względem liczby prawników. Na 100 tys. osób przypada ich ponad 130. To miejsce mniej więcej pośrodku stawki, stawiające nas daleko za Włochami, Hiszpaniami, Brytyjczykami i Niemcami, ale wyraźnie przed Czechami i Francuzami.

– Na temat prawników na rynku pracy jest wiele mitów. Jedne mówią o nadpodaży przedstawicieli tych zawodów i trudnym rynku, inne o ogromnych zarobkach i przywilejach tej grupy. Prawda jak zawsze leży pośrodku – mówi Anna Kamińska, menedżer zespołu prawnego w grupie Pracuj.pl.

W niedawnej ankiecie portalu wp.pl ponad 80 proc. użytkowników serwisu stwierdziło, że prawnicy zarabiają na rękę przynajmniej 10 tys. zł. Tymczasem rzeczywistość jest zgoła inna. Według portalu Zarobki.Pracuj.pl przeciętna pensja na stanowisku młodszego prawnika w Polsce wynosi 4,4 tys. zł brutto, radca prawny może liczyć na 8,3 tys. zł brutto.

Do tej grupy zawodowej na Pracuj.pl kierowanych było w 2018 r. 8476 ofert pracy, co stanowi zaledwie 1,5 proc. wszystkich ogłoszeń. A liczba ta i tak wzrosła o 16 proc. w porównaniu z rokiem poprzednim.

Jak przypomina Anna Kamińska, ta grupa specjalistów rekrutowana jest często innymi kanałami niż za pomocą internetowych portali.

– Popularne jest poszukiwanie prawników przez

headhunterów i za pomocą polecenia – tłumaczy Anna Kamińska.

Specjalizacje nowe i stare

Ewelina Skocz, parter zarządzający w BCSystems Legal Recruitment, zauważa, że rynek jest bardzo dynamiczny. – Prawnik musi umieć dostosować się do otoczenia i zmieniających się trendów, mieć solidną wiedzę i ciągle ją uzupełniać – ocenia Ewelina Skocz.

Barbara Radosz, doradca w HRK Legal, dodaje, że różnicowanie rynku prawnego już teraz wymaga od prawników specjalizacji i poszukiwania niszy, w której zostaną ekspertami. – Największe zmiany zachodzą obecnie w obszarze rozwoju technologicznego, co wpływa także na prawo. Kolejne lata będą należeć do prawa własności intelektualnej oraz IT – mówi.

Dodaje, że szanse na ciekawą pracę mają absolwenci studiów prawniczych zainteresowani rozwojem sztucznej inteligencji technologii blockchainowych (zdecentralizowana i rozproszona baza danych, w której wszyscy użytkownicy mają równe uprawnienia) oraz cyberprzestępczością. Jednak poza wiedzą prawną muszą być na bieżąco z informacjami branżowymi.

Niezmiennie od lat do najbardziej pożądaných przez pracodawców dziedzin prawa należą także fuzje i prze-

wanie pracy, a w związku z planowaną nowelizacją ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary poszukuje się osób specjalizujących się w obszarze compliance (zapewnienie zgodności działalności instytucji z regulacjami prawnymi bądź zaleceniami).

Wybory absolwentów

Jak wynika z badania „Studentenci Prawa w Polsce 2018” przeprowadzonego przez Europejskie Stowarzyszenie Studentów Prawa (ELSA) na grupie 1573 adeptów prawa, najwięcej z nich zamierza wybrać tradycyjne specjalizacje – prawo cywilne (47 proc.) karne (39 proc.), gospodarcze i handlowe (29 proc.). Zaraz za podium znajdują przepisy dotyczące własności intelektualnej i nowych technologii (po 18 proc.) W prawie bankowym i rynkach kapitałowych chce specjalizować się 14 proc., a w prawie pracy i ubezpieczeń społecznych – 12 proc.

Ewelina Skocz wskazuje natomiast, że obecnie wśród studentów prawa i absolwentów zainteresowaniem cieszą się: prawo finansowe, funduszy kapitałowych, nieruchomości, własności intelektualnej, pracy, arbitraż.

Większość absolwentów studiów prawniczych kontynuuje naukę na aplikacji. Według wspomnianego badania ELSA planuje to 71 proc. badanych, podobnie jak w roku 2017. Naj-

Inne ścieżki kariery

– Wiedza zdobyta na studiach prawniczych nie musi być wykorzystywana w tradycyjnych zawodach związanych z prawem – podkreśla Barbara Radosz.

Absolwenci mogą znaleźć zatrudnienie w podmiotach z branży regulowanej, w działach oceny ryzyka oraz zgodności. Ich kompetencje mogą przydać się w działach sprzedaży, HR, consultingu i firmach z branży ubezpieczeniowej oraz nieruchomości. Szeroką ofertę dla takich osób mają także banki i instytucje finansowe, w tym firmy windykacyjne.

– Kariera nie musi się ograniczać do pójsia na aplikację, tym bardziej że aplikant musi liczyć się ze stosunkowo niskimi wynagrodzeniami, mniejszymi niż w wypadku prawników decydujących się po studiach na karierę w biznesie i consultingu – tłumaczy Anna Kamińska.

To właśnie niskie zarobki wskazali studenci jako najistotniejszy problem. Odpowiedź tę wybrało w ankiecie ELSA ponad 71 proc. badanych (kilka punktów procentowych więcej niż w 2017 r.)

Choć wciąż większość absolwentów decyduje się na aplikację radcowską lub adwokacką, w zeszłym roku według Ministerstwa Sprawiedliwości do egzaminów podeszło kilkaset osób mniej niż rok wcześniej. Było ich łącznie 7,2 tys., podczas gdy w 2017 r. prawie 8 tys. osób.

– Wielu młodych prawników decyduje się na pracę w charakterze prawni-

mi, prokuraturą i innymi instytucjami państwowymi.

Anna Kamińska zauważa, że absolwenci prawa coraz częściej odnajdują się w biznesie. – Dzięki wiedzy prawniczej, zdolności analitycznej i logicznego myślenia, umiejętności wyciągania wniosków i szybkiego przyswajania wiedzy absolwenci prawa dobrze odnajdują się niemal w każdej branży – wskazuje ekspertka Pracuj.pl.

Potwierdza to Ewelina Skocz. – Prawnicy są mile widziani w biznesie. Firma musi wiedzieć, jakie rozwiązania przyjąć, by były bezpieczne z punktu widzenia prawa, jak szacować ryzyko (także to prawne) realizowanych przedsięwzięć i projektów – tłumaczy.

I dodaje, że absolwenci prawa najczęściej szukają pracy w kancelariach lub działach prawnych firm, rzadziej w urzędach. Bardzo często zostają w danej firmie po ukończeniu praktyk studenckich bądź stażu. Są też tacy, którzy mówią, że docelowo chcą prowadzić własną praktykę.

Oczekiwania rynku

Barbara Radosz podkreśla, że oprócz wiedzy merytorycznej od kandydatów wymaga się dobrej znajomości języków obcych, przede wszystkim angielskiego i niemieckiego.

– Pracodawcy cenią też uczestnictwo w ramach programów zagranicznej wymiany studenckiej lub ukończenie szkoły prawa obcego

na uniwersytecie

– dodaje ekspertka.

Anna Kamińska zauważa, że coraz ważniejsze stają się umiejętności miękkie, takie jak zdolności komunikacyjne, umiejętność pracy w zespole i nawiązywania relacji, prowadzenia projektów.

– Dlatego ubiegając się o pracę, warto zwrócić uwagę rekruterów na te właśnie požądane na rynku kompetencje i umiejętności – radzi.

Barbara Radosz zwraca uwagę, że największym problemem rekrutacji jest

brak zaangażowania, pracowitości i stabilności kandydatów. Młodzi prawnicy często zmieniają miejsce zatrudnienia, co stanowi duży problem dla pracodawców.

Co ciekawe, stabilność zatrudnienia została też wskazana w badaniach ELSA jako główny czynnik brany pod uwagę przy planowaniu kariery. Brak stabilności zawodowej pojawia się też na piątym miejscu wśród największych problemów rynku pracy. W 2018 r. opcję tę wskazało 34 proc. ankietowanych, w 2017 r. aż 40 proc.

– Bardzo źle są odbierani kandydaci, którzy biorą udział w kilkuetapowym procesie rekrutacji, a na koniec nie przyjmują oferty bez konkretnej przyczyny. Firmy nie cenią też takich, którzy obiecują przesłanie CV, ale tego nie robią, a później nie odbierają telefonów, nie przychodzą na rozmowy kwalifikacyjne albo odwołują je 5 minut przed terminem – tłumaczy Ewelina Skocz.

I dodaje: – Wyobraźmy sobie, że za jakiś czas taka osoba znów będzie ubiegać się o pracę. Rynek prawniczy wbrew pozorom jest mały i takie informacje szybko się rozchodzą.

– W porównaniu z poprzednimi latami pracodawcy częściej zwracają uwagę na rozumienie biznesu oraz wiedzę branżową kandydatów. Firmy poszukują osób, które są w stanie dostosować swoją pracę do potrzeb konkretnego klienta i znaleźć dla niego optymalne rozwiązanie.

– mówi Barbara Radosz. Tłumaczy, że do tego potrzebna jest znajomość branży, z którą absolwenci prawa chcą związać swoją przyszłość.

Bez przesady

– Jest spora grupa absolwentów, którzy są przekonani o swojej wiedzy i umiejętnościach. Świetnie znają języki obce, są obcy, ukończyli zagraniczne uczelnie, odbyli praktyki w czołowych brandach rynkowych. Osoby te znają swoją wartość, chcą dyktować firmom warunki, na jakich przyjmą ofertę, i cenią się do tego stopnia, że niektórych pracodawców po prostu nie stać na ich zatrudnienie – przestrzega Ewelina Skocz.

©P

Praktycznie wiesz więcej!
Studuj Prawo we Wrocławiu
SZCZEGÓŁY NA
www.prawowroclaw.edu.pl

REKLAMA

大成 DENTONS

Dentons Europe
Dąbrowski i Wspólnicy sp. k.Rondo ONZ 1
00-124 WarszawaT +48 22 242 52 52
www.dentons.comZapraszamy osoby gotowe podjąć
z nami nowe wyzwania jako:**Praktykantka / Praktykant**Naszą ofertę praktyk kierujemy do
studentek i studentów IV lub V roku
oraz absolwentów wydziału prawa.**Czego oczekujemy:**

- pasji, ambicji i otwartości na nowe wyzwania
- samodzielności i odpowiedzialności, umiejętności pracy w zespole
- zaangażowania w realizację powierzonych zadań oraz dobrej organizacji pracy własnej
- myślenia poza schematami
- biegłej znajomości języka angielskiego

Co oferujemy:

- trzymiesięczne, płatne praktyki, z możliwością przedłużenia dla najlepszych kandydatów
- wybór preferowanej gałęzi prawa spośród 20 specjalizacji, czyli od arbitrażu, poprzez fuzje i przejęcia, postępowania sądowe, prawo podatkowe aż po prawo zamówień publicznych
- pracę z uznanymi, rekomendowanymi ekspertami przy projektach realizowanych dla największych klientów na rynku, niejednokrotnie przy transakcjach i sprawach z pierwszych stron gazet (Dentons jest liderem rynku według rankingu dziennika „Rzeczpospolita” w latach 2012-2019)
- współpracę w środowisku inkluzywnym, działającym w oparciu o system wartości i wspierającym różnorodność członków zespołu kancelarii

Brzmi interesująco? Spełniasz oczekiwania?Prześlij swoje CV wraz ze zdjęciem oraz oświadczeniem o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu rekrutacji, na adres:
rekrutacja.warsaw@dentons.com

REKLAMA

**Baker
McKenzie.**Baker McKenzie Krzyszowski
i Wspólnicy sp.k.
Rondo ONZ 1
00-124 Warsaw, Poland**Warszawa:**
recruitment.warsaw@bakermckenzie.com**Łódź:**
lodz.recruitment@bakermckenzie.com**Jesteśmy jest jedną z najczęściej rekomendowanych
kancelarii w Polsce i na świecie.**Zajmujemy wysoką pozycję w prestiżowych rankingach,
m.in. Financial Times, Chambers Global, Chambers Europe i Legal 500.
Od ośmiu lat Baker McKenzie uznawana jest za najsilniejszą
na świecie markę prawniczą według rankingu
Acritas' Global Elite Law Firm Brand Index.**Dla studentów IV i V roku oraz
absolwentów prawa i ekonomii,
realizujemy programy stażowe
w ramach których oferujemy:**

- zdobycie pierwszych doświadczeń zawodowych w środowisku międzynarodowym
- udział w ciekawych projektach i szkoleniach
- pracę pod okiem doświadczonych specjalistów
- możliwość nawiązania stałej współpracy po zakończeniu praktyk

**Obecnie prowadzimy nabór do
programu Praktyk Letnich w na-
stępujących działach:**

- rozstrzyganie sporów i arbitraż
- rynki finansowe
- własność intelektualna i nowoczesne technologie
- nieruchomości,
- infrastruktura oraz energetyka
- prawo podatkowe
- prawo konkurencji
- prawo pracy

REKLAMA

**Olesinski
Wspólnicy**

Radość doradzania

1. miejsce w regionach Dolny Śląsk
i Lubuskie wg XVII Rankingu
Kancelarii Prawniczych dziennika
Rzeczpospolita**89** prawników**6** doradców podatkowychBiura w **4** miastach w PolscePonad **300** KlientówPrawie **15** lat doradzania

olesinski.com



REKLAMA

Russell Bedford
taking you furtherwww.russellbedford.pl/kariera**Russell Bedford - Stawiamy na ludzi i relacje**

Russell Bedford to energia, współpraca, aktywność i przede wszystkim ludzie, którzy tu pracują. Możemy pochwalić się grupą doświadczonych prawników, audytorów, doradców podatkowych, księgowych, finansistów oraz doradców biznesowych. To oni każdego dnia dokładają wszelkich starań po to, aby wyjść naprzeciw oczekiwaniom Klientów. Od lat zajmujemy czołowe miejsca w rankingach m.in. Rzeczpospolitej, Gazety Finansowej, Dziennika Gazeta Prawna.

Kogo szukamy?

Do swojego zespołu przyjmujemy ludzi, którzy chcą uczyć się od najlepszych specjalistów lub dzielić się swoją fachową wiedzą i doświadczeniem. Prowadzimy praktyki, staże jak również zapraszamy do stałej współpracy! Jeśli chcesz rozpocząć karierę w dynamicznej międzynarodowej, prężnie rozwijającej się organizacji, stawiasz na rozwój zawodowy, sukces i karierę – prześlij do nas swoją aplikację!

Osoby zainteresowane współpracą prosimy o przesłanie CV na adres: rekrutacja@russellbedford.pl**Biuro Warszawa**

al. Jerozolimskie 123A, 02-017 Warszawa, T: 22 276 61 80

Biuro Katowice

ul. Lompy 14, 40-040 Katowice, T: 32 73 13 420

Podatki | Prawo | Audyt | Kadry | Szkolenia | Doradztwo



REKLAMA

GWW**Jesteśmy jedną z największych kancelarii w Polsce, która działa na rynku od ponad 23 lat.
Nasze biura znajdują się w Warszawie, Poznaniu, Wrocławiu i Rzeszowie.**Zachęcamy do zapoznania się z naszymi specjalizacjami. Czekamy na Wasze aplikacje.
Oferujemy:

- płatny staż
- rozwój pod okiem specjalistów wielu dziedzin prawa i podatków
- pracę przy odpowiedzialnych i różnorodnych zadaniach
- elastyczne godziny pracy
- przyjazną i luźną atmosferę
- atrakcyjne lokalizacje i nowoczesne biura (od 1 czerwca nasza siedziba znajduje się na warszawskim Powiślu)

Więcej informacji o nas: www.gww.pl**Warszawa**ul. Dobra 40
00-344 Warszawa
t. +48 22 212 00 00
warszawa@gww.pl**Poznań**ul. Towarowa 37
61-896 Poznań
t. +48 61 658 00 00
poznan@gww.pl**Wrocław**ul. Stawowa 6/17
50-018 Wrocław
t. +48 71 796 77 55
wroclaw@gww.pl**Rzeszów**ul. J. Twardowskiego 9
35-302 Rzeszów
t. +48 17 333 10 10
rzeszow@gww.pl

REKLAMA

Ius Laboris Poland Global HR Lawyers
Rackowski Paruch

**KONKURS
NA NAJLEPSZĄ
PRACĘ MAGISTERSKĄ**
**z zakresu prawa pracy
lub ubezpieczeń społecznych**

NAGRODY: **I 5000 zł + płatny staż**
II 3000 zł + płatny staż
III Płatny staż

CZEKAMY NA PRACĘ DO 30.09.2019szczegóły i regulamin konkursu na www.rackowski.eu/konkurs**KONTAKT**
konkurs@rackowski.eu

REKLAMA

**Program Praktyk 2019**Warszawskie biuro międzynarodowej kancelarii Hogan Lovells (Warszawa) LLP Oddział w Polsce zaprasza **studentki i studentów prawa** do odbycia **płatnych** praktyk w lipcu, sierpniu oraz we wrześniu.

Przygotowany przez nas program praktyk to idealny start dla Twojej kariery. Pracując pod kierownictwem doświadczonych prawników, będziesz wspierać bieżącą obsługę klientów na kluczowych zagadnieniach obejmujących m.in. sprawy korporacyjne, finanse czy spory sądowe. Zajmiesz się sporządzaniem dokumentów, tłumaczeniami, przeprowadzaniem badań prawnych.

Oferujemy:

- możliwość pracy w jednej z największych międzynarodowych kancelarii na świecie, regularnie klasyfikowanej i nagradzanej w międzynarodowych rankingach,
- współpracę na zasadzie umowy zlecenia,
- szansę zdobycia doświadczenia zawodowego oraz rozwoju pod opieką doświadczonych prawników,
- miłą atmosferę pracy,
- dla najlepszych – możliwość stałego zatrudnienia.

Jeśli chcesz stać się częścią zespołu warszawskiego biura Hogan Lovells prześlij swoje **CV oraz list motywacyjny** w języku polskim i angielskim na adres: **praktyki@hoganlovells.com**.

Wszystkie zgłaszane do nas aplikacje są na bieżąco przetwarzane, więc nie zwlekaj z nadesłaniem swojego zgłoszenia.

Jednocześnie informujemy, że osoby przysyłające aplikacje do Hogan Lovells mają prawo do: cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem; dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.

Hogan Lovells (Warszawa) LLP Spółka partnerska Oddział w Polsce;
Plac Trzech Krzyży 10/14, 00 499 Warszawa; T: +48 22 529 29 00; F: +48 22 529 29 01

Praktykowanie prawa najlepiej zacząć już podczas studiów

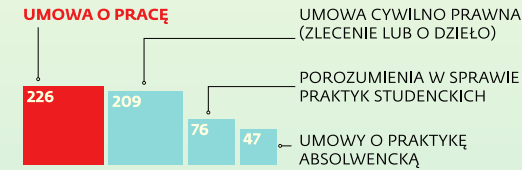
Ofert praktyk nie brakuje



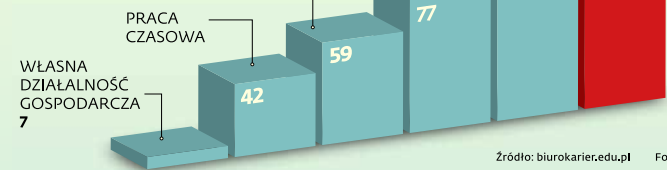
11 200

ogólna liczba ofert, które znalazły się w 2018 r. w serwisie akademickich biur karier (biurokarier.edu.pl), z czego 596 ofert dotyczyło prawa i dziedzin pokrewnych

OFEROWANE FORMY ZATRUDNIENIA W GRUPIE OFERT Z PRAWA I DZIEDZIN POKREWNÝCH W 2018 R.



TYPY OFERT Z PRAWA I DZIEDZIN POKREWNÝCH W 2018 R.



Źródło: biurokarier.edu.pl Fot. Shutterstock

PODMIOTY, KTÓRE KIEROWAŁY OFERTY Z PRAWA I DZIEDZIN POKREWNÝCH W 2018 R.

- kancelarie prawne
- sądy
- ministerstwa
- jednostki administracji samorządowej
- organizacje pozarządowe



NAUKA ZAWODU W poszukiwaniu ciekawych ofert **studenci mogą skorzystać z pomocy uczelni** lub zorganizować staż na własną rękę

Paulina Szewioła
paulina.szewiola@infor.pl

Kształtowanie kariery jest procesem skomplikowanym i długotrwałym. Dlatego najlepiej zacząć go jak najwcześniej. Perspektywy po zakończeniu nauki zależą bowiem w dużej mierze od absolwenta i jego działalności w trakcie studiów. Każda aktywność w formie praktyk, stażu, działania w kołach naukowych lub organizacjach studenckich jest mile widziana i doceniana przez przyszłych pracodawców.

Z badania „Studenci Prawa w Polsce 2018” przeprowadzonego przez Europejskie Stowarzyszenie Studentów Prawa (ELSA Poland) wynika, że wielu żaków jest tego świadomych. Blisko 60 proc. respondentów podnosi swoje kwalifikacje właśnie poprzez praktyki, staże lub pracę stałą.

Praktyki u RPO

Ciekawych ofert na rynku nie brakuje. Organem państwowym, który wspiera rozwój studentów, oferując im możliwość zdobycia doświadczenia podczas praktyk studenckich, jest na przykład rzecznik praw obywatelskich.

– Co roku w lipcu, sierpniu i wrześniu RPO prowadzi specjalny program praktyk wakacyjnych dla studentów prawa – mówi Anna Kabulska z Zespołu Kontaktów z Mediami i Komunikacji Społecznej Biura Rzecznika Praw Obywatelskich.

Podkreśla, że RPO szuka wyróżniających się studentów z całej Polski, dla których ważne są prawa człowieka.

– Aby wziąć udział w miesięcznej praktyce, należy nie tylko wykazać się znakomitą znajomością prawa i zawłóści kodeksowych, ale także zaangażowaniem społecznym, umiejętnością identyfikacji naruszeń praw obywatelskich, wrażliwością i gotowością pracy na rzecz obywateli – tłumaczy Anna Kabulska.

A jak wyglądają same praktyki? – W pierwszym

tygodniu wszyscy studenci wdrażają się w pracę zespołu bezpośrednio przyjmującego wnioski i skargi wpływające do Biura RPO, obserwują przyjęcia interesantów, przysłuchują się przypadkom zgłaszanym poprzez infolinię. Zapoznają się także z zasadami klasyfikowania i rozpoznawania wniosków – wyjaśnia Anna Kabulska.

Kolejne trzy tygodnie studenci spędzają w wybranym przez siebie zespole prawnym. Do wyboru mają: Zespół Prawa Konstytucyjnego, Międzynarodowego i Europejskiego, Zespół Prawa Karnego, Zespół Prawa Cywilnego, Zespół Prawa Administracyjnego i Gospodarczego, Zespół Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego, Zespół do spraw Wykonywania Kar i Zespół do spraw Równego Traktowania.

– W tym czasie pracują już przy konkretnych sprawach: przygotowują materiały niezbędne do wystąpienia RPO do władz, szukają argumentacji prawnej i orzecznictwa – w tym także międzynarodowego, analizują sprawy obywateli, opracowują projekty podstawowych pism – tłumaczy Anna Kabulska.

Każdy dzień praktyk studenci rozpoczynają od 1,5-godzinnego spotkania z ekspertem z Biura RPO.

– Dyrektorzy poszczególnych zespołów lub wskazani przez nich pracownicy prowadzą warsztaty z tematu właściwego dla swojej specjalizacji i przedstawiają prowadzone aktualnie sprawy – opowiada Kabulska.

Biuro RPO proponuje studentom także warsztaty z komunikacji, gdzie uczą się mówić prostym językiem o trudnych sprawach. Odbywają też wizyty studyjne w miejscach istotnych z punktu widzenia przestrzegania praw człowieka w Polsce, np. ośrodkach dla bezdomnych, domach pomocy społecznej itp.

– Staramy się, aby nasi praktykanci zostali wyposażeni w profesjonalną wiedzę i umiejętności, ale nade wszystko, aby byli ludźmi

świadomymi, zaangażowanymi i gotowymi do pomocy słabszym – podkreśla Anna Kabulska.

Staż w kancelariach

Z ofertami praktyki wychodzi też wiele kancelarii.

– Działania mające na celu dotarcie do najlepszych kandydatów prowadzimy przez cały rok. Ogłaszamy konkursy, prowadzimy symulację rozpraw, organizujemy spotkania w kancelarii dla studentów – mówi Anna Borzęcka, dyrektor ds. personalnych kancelarii Baker McKenzie.

Zwraca uwagę, że kancelaria oferuje płatne praktyki i staże skierowane głównie do studentów IV i V roku oraz absolwentów prawa i ekonomii.

– W procesie rekrutacji oceniamy zdolność analizowania problemów i szukania własnych rozwiązań, umiejętność pracy w zespole, praktyczną znajomość języka angielskiego. Zwracamy też uwagę na otwartość kandydatów na nowe doświadczenia – wyjaśnia Anna Borzęcka.

W ramach praktyk student może liczyć na udział w ciekawych projektach i szkoleniach, pracę pod okiem doświadczonych specjalistów, opiekę mentora, możliwość nawiązania stałej współpracy po zakończeniu praktyk, dostęp do platformy szkoleniowej Baker University oraz programu uwzględniającego szkolenia lokalne i regionalne realizowane przy współpracy z biurem Baker McKenzie w Amsterdamie.

Pomoc uczelni

– Zdobywanie doświadczenia stało się obecnie standardem

jak i w świadomości studentów – mówi Marta Piasecka, kierownik Biura Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów Uniwersytetu Warszawskiego.

Wyjaśnia, że od wielu lat na studiach prawniczych obowiązują praktyki zawodowe. – Na Uniwersytecie Warszawskim standardem jest 320 godzin praktyk, z czego minimum 80 godz. powinno odbywać się w sądzie, a reszta w dowolnej instytucji, organizacji lub firmie – dodaje.

Podobnie sprawa wygląda na innych uczelniach.

– Zdajemy sobie sprawę, że studentom przygotowującym się do wykonywania zawodu prawnika potrzebna jest praktyka i obycie w profesji. W roku akademickim 2018/2019 wymiar praktyki studenckiej na kierunku prawo wynosi trzy miesiące (nie mniej niż 480 godzin). Z tego 240 godzin przeznaczone jest na praktykę sądową i 240 godzin na prokuratorską lub kancelaryjną – mówi Alicja Peplińska, kierownik Działu Marketingu i PR Wyższej Szkoły Administracji i Biznesu im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Gdyni.

Marta Piasecka zwraca uwagę, że za obowiązkowe praktyki na WPIA UW odpowiedzialny jest pełnomocnik ds. praktyk. To za jego sprawą udostępniane są oferty w ramach podpisanych przez wydział umów, ale także propozycje kancelarii prawnych i instytucji publicznych kierowane bezpośrednio do wydziału.

Podobnie jest na Wydziale Prawa, Administracji i Ekonomii Uniwersytetu Wrocławskiego. – Pełnomocnik dziekana ds. praktyk studenckich i kontaktów z pracodawcami odpowiedzialny jest za organizację praktyk objętych programem studiów. Wspiera on żaków

– i w zakresie formalności, ale też ułatwia im bezpośrednie kontakty z pracodawcami – tłumaczy Dominika Buczkowska, kierownik Biura Karier Uniwersytetu Wrocławskiego.

Biura karier

Na UW podobnie jak w wielu innych szkołach wyższych funkcjonuje też biuro karier. – Dwa razy w roku organizuje ono Targi Pracy i Praktyk Kampus Kariery, podczas których pracodawcy prezentują oferty pracy, praktyk i staży, prowadzą wykłady i warsztaty. Jesienna edycja tego wydarzenia odbywa się zawsze na terenie Wydziału Prawa, Administracji i Ekonomii Uniwersytetu Wrocławskiego i skierowana jest właśnie do studentów prawa – wyjaśnia Dominika Buczkowska.

Podobne wydarzenia odbywają się też na Uczelni Łazarskiego i w Akademii Leona Koźmińskiego.

Szefowa Biura Karier Uniwersytetu Wrocławskiego zwraca uwagę, że zarządzana przez nią jednostka organizuje również projekty szkoleniowe wspólnie z wybranymi pracodawcami, do których należą duże międzynarodowe korporacje i kancelarie prawne.

– Zdarza się, że udział w takim projekcie kończy się dla studenta otrzymaniem propozycji odbycia praktyki czy stażu – tłumaczy Dominika Buczkowska.

Biuro pozyskuje oferty pracy, praktyk, staży podczas całego roku akademickiego i udostępnia je na dedykowanym portalu. Serwis z ofertami prowadzi też Biuro Karier UW.

Uczelnia Łazarskiego ma na to jeszcze inny sposób. – Oferty kierujemy w bezpośrednim, wysyłanym co tydzień mailingu do studentów prawa. Wspieramy też promocję ogłoszeń poprzez plakaty, ulotki i publikacje w mediach społecznościowych – mówi Julita Panufnik, konsultant ds. rozwoju kariery w Dziale Praktyk i Karier Uczelni Łazarskiego (odpowiednik biura karier).

Ewa Barlik, rzecznik prasowy Akademii Leona Koźmińskiego, zwraca uwagę, że co prawda oferta Biura Karier uczelni jest bogata, ale

podąż przewyższa popyt, do spora grupa studentów organizuje sobie samodzielnie praktyki albo od razu podejmuje pracę.

Biura karier mają też inne ważne zadania. – Akademickie biuro karier oprócz przygotowania niezbędnych dokumentów pełni też funkcję doradczą – mówi Alicja Peplińska.

W podobnym tonie wypowiada się też Julita Panufnik. – Nasza praca nie sprowadza się wyłącznie do wysłania CV studenta do konkretnej firmy. Poszukiwanie praktyk jest procesem, którego początkiem jest pomoc żakowi w przygotowaniu odpowiednich dokumentów, tak aby stały się one jego wizytówką – zaznacza.

Elementem pracy ze studentem jest też przygotowanie go do spotkania rekrutacyjnego. – Nasz wydział organizuje warsztaty obejmujące tematykę savoir vivre rozmowy kwalifikacyjnej, radzenia sobie ze stresem, negocjacji, pracy z klientem, budowania poczucia własnej wartości i autoprezentacji – dodaje Julita Panufnik.

Klinika prawa

W ramach praktycznej nauki zawodu standardem w wielu szkołach wyższych stały się tzw. kliniki prawa. – Żacy zdobywają tu doświadczenie w zawodzie, udzielając bezpłatnie porad prawnych w Sądzie Okręgowym w Gdańsku i Sądzie Rejonowym w Gdyni – zaznacza Alicja Peplińska.

Na praktyczny aspekt pracy w takim miejscu zwraca też uwagę Przemysław Pawlak, rzecznik prasowy WSPiA Rzeszowskiej Szkoły Wyższej.

– Studenci pod okiem wykładowców udzielają bezpłatnych porad prawnych niezamożnym mieszkańcom Podkarpacia. Najczęściej zajmują się sprawami z zakresu prawa administracyjnego, podatkowego, cywilnego i karnego – wskazuje.

Tłumaczy, że w ten sposób nie tylko weryfikują i uzupełniają swoją wiedzę teoretyczną, ale przede wszystkim uczą się analizy konkretnych stanów faktycznych i ich oceny z punktu widzenia obowiązujących przepisów prawa. ©